



## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014. október 2-5., Budapest – Magyarország



KISKÖZÖSSÉGI  
IFJÚSÁGNEVELÉS  
TÁMOGATÁSA



BETHLEN GÁBOR  
Alapkezelő Zrt.



# MEGHÍVÓ

## KISKÖZÖSSÉGBEN FELNÖVE –LEHETŐSÉGEK ÉS MÓDSZEREK

### KISEBB LÉTSZÁMÚ DISSZEMINÁCIÓS RENDEZVÉNY

A Bethlen Gábor Alapkezelő Zrt. (BGA Zrt.) és a Magyar Cserkészszövetség (MCSSZ) tisztelettel meghívja Önt a 2014. október 4-én, 9:30 órakor kezdődő, Kisközösségben felnőve – lehetőségek és módszerek címmel szervezett, a Kisközösségi ifjúságnevelés támogatása című, TÁMOP 5.2.8-12/1-2013-0001 számú kiemelt projekt keretén belül szervezett rendezvényre.

A rendezvény helyszíne: Cserkész Képzési Központ, III. kerület, 1031 Budapest, Nánási út 85-87.

#### PROGRAM:

09:30 - 10:00	<b>Regisztráció</b>
10:00 - 10:30	<b>Megnyitó, zászlófelvonás</b> Lendvai-Lintner Imre, Magyar Cserkészszövetségek Fóruma (MCSSZF) elnök
10:30 - 11:30	<b>Összmagyar cserkészstratégia – Hol kezdtük, merre tartunk</b> Szórád Gábor, Összmagyar Cserkésziroda (ÖCSI), igazgató Tekse Balázs, MCSSZ, projekt szakmai vezető
11:30 - 12:00	<b>Kávészünet</b>
12:00 - 13:30	<b>Tagszövetségek bemutatója az Összmagyar Cserkészstratégia mentén elvégzett munkáról I.</b>
13:30 - 14:30	<b>Ebéd</b>
14:30 - 16:00	<b>Tagszövetségek bemutatója az Összmagyar Cserkészstratégia mentén elvégzett munkáról II.</b>
16:00 - 16:30	<b>Kávészünet</b>
16:30 - 17:00	<b>Felkészülés a Piacterre</b>
17:00 - 18:00	<b>Piacter – tagszövetségek elkészült anyagainak bemutatója</b>
18:00 - 19:00	<b>Egységes Ifjúságnevelési Konceptió (EINK) felmérés, értékelés</b> Constantinovits Milán, MCSSZ, kiadvány koordinátor
19:00 – 19:15	<b>Zárás</b>
19:15 – 20:00	<b>Vacsora, kötetlen együttlét</b>

Kérjük, részvételi szándékát szeptember 30-ig jelezze az alábbi elérhetőségek valamelyikén.

Elérhetőségek: [kiskozossegeben@bgazrt.hu](mailto:kiskozossegeben@bgazrt.hu), tel: +36 1 79 56 819

Bizunk benne, hogy jelenlétével megtisztelti rendezvényünket!

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**



## Szakmai beszámoló

*Kisközösségben felnőve - utak és lehetőségek a határon túl*

*(második rész)*

**Időpont:** 2014. október 3.

**Helyszín:** 1014 Budapest, Magyarság Háza

### A megvalósított rendezvény célja volt:

- 1.) A Kárpát-medencei és diaszpóra magyar cserkészszövetségeinek eddigi eredményeinek és jó gyakorlatainak megismertetése egymással és a szövetségek vezetőivel, valamint azokkal a meghívott projekt vezetőkkel, akik a MCSSZ-en belül felelősök ezekért a területekért. Különösen fontosnak tartottuk, hogy meghívást kapjanak az érdeklődő kisközösségi ifjúságnevelésben jártas önkéntes vezetők is.
- 2.) Az Összmagyar Cserkészstratégia (ÖMCSST) projekt során készült szakmai termékek bemutatása, és közreadása.
- 3.) A MCSSZ és a Magyar Cserkészszövetségek Fórumának tagjai közötti szorosabb munkakapcsolat kialakítása, valamint az ÖMCSST eddigi eredményeinek kidomborítása. (a 2014. júniusi konferencia munkájának folytatása)

### A megvalósított rendezvény szakmai tartalma:

A konferencia elején felelevenítésre került az ÖMCSST idővonala, eddigi eredményei és a stratégia jövője, valamint a munka, ami a szövetségek előtt áll. Amikor előretekintünk, a lelki szemeink előtt kell, legyen, hogy a stratégia lényege nem lehet csupán a megmaradás, hanem a gyerekekkel való foglalkozás, a nevelési munka. A kérdés, hogy milyen megoldást tud adni a cserkészzet a szándékosan leszakadó társadalmi rétegekkel. Reményeink szerint a cserkészzetnek fontos szerepe lesz ennek a kérdéskörnek a megoldásában.

A cserkészzet egyik fő célja az kell, legyen, hogy minden közösségben legyen csapatunk. Ha ezt megvalósítjuk, akkor eredményes munkát végeztünk. Ahhoz, hogy ott legyünk mindenhol, minőségre és mennyiségre van szükség. Tudnunk kell, hogy mire van szüksége a gyerekeknek, és merjünk nagyokat lépni, hogy elérjük céljainkat.

A rendezvény ideje alatt a résztvevők előadások és műhelymunkák során ismerkedtek meg a kisközösségi ifjúságnevelés eredményeivel, illetve a Magyar Cserkészszövetségek ebben a témában tett és elért eddigi fejlesztéseivel. Fő irányvonal volt az 5 kiemelt cél keretén belül megvalósuló előrehaladások bemutatása:

- 1. Működő csapatok megerősítése**
  - a. Töborzás erősítése
  - b. Kommunikációs anyagok csapatok részére elérhetővé tétele
  - c. Vezetőképzés és továbbképzés erősítése regionális szinten; Nemzeti vezetőképző központ kialakítása
- 2. Új csapatok létrehozása**
  - a. Csapatalapítást támogató projekt (vezetőképzés és alakuló csapatok vezetőinek mentorálása)
  - b. Felfedező táborok több helyszínen (cserkészzetbe bevezetés)
  - c. Erzsébet táboroztatásban aktív részvétel
- 3. Vonzó cserkészzet kialakítása**
  - a. Nevelési tevékenység megújítása (VK és nevelési anyagok)
  - b. Szakági rendszer újraélesztése (hobby sportok, természetjárás, népi kultúra területén)
  - c. Felnőtt vezetők erőforrásként történő bevonása
  - d. Cserkészzet jelenléte a pedagógusképzésben
- 4. Látható cserkészzet**
  - a. Átfogó kommunikációs munka (külső és belső)



## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014. október 2-5., Budapest – Magyarország

- 
- b. Országos önkéntes akció megalapozása és bevezetése a társadalomban
  - c. Helyi önkéntes programok előmozdítása

### 5. Nemzeti mozgalom erősítése

- a. Kisebbségi cserkészlet megerősítése közép és helyi szinten
- b. Határon túli cserkészletet érintő programok szervezése (szövetségi programok, csere programok kialakítása)
- c. Elindulás az integráció útján

Hangsúlyt fektettünk a vállalt indikátorok teljesülésének elemzésére, és arra, hogy a testvérszövetségek milyen új elemekkel kívánják tovább erősíteni rendszereiket, illetve, hogyan látják középtávú céljaik megvalósulását.

A programban alkalom nyílt, egy "piactéren" keresztül megismerkedni egymás anyagaival. Itt mindenki megnézhetette a más szövetségek népszerűsítő anyagait, nyomtatványait, és tapasztalatot cserélhettek a stratégia megvalósításáról.

A konferencia végén, úgymond az előző konferencia folytatásaként bemutatásra került a Magyar Cserkészszövetség részéről az egységes nevelési koncepció (EINK), és annak tesztverziójának kiértékelése. Az EINK véglegesítése kapcsán nagyban számítunk a MCSSZF tagjainak véleményére és gondolataira.

A program zárásaként egy zenés, táncos, vacsorával egybekötött est keretében a résztvevők kicserélhették egymás közt a nap során felgyülemlett gondolataikat, és megoszthatták egymással a felsorolt témákkal kapcsolatos észrevételeiket.

Szakmai találkozónk eredményesen zárult. Bízunk abban, hogy a jövőben is hasonlóan értékes és színvonalas konferencián tudunk résztvenni.

Budapest, 2014. október 15.



## Összmagyar cserkészstratégia – Hol kezdtük, hova tartunk



### Hol kezdtük, hova tartunk?



2011

2012

2013

2014

> 2011 aug. – Bp./NJ, Gál András Levente államtitkár úr tervet kér a következő 10 évre a cserkészlet fejlődésére vonatkozóan

> 2011 okt. – Bp., terv bemutatva GAL államtitkár úrnak, pozitív visszajelzés tőle, "Ez jobb volt mint amire számítottam..."

> 2012 június. – Bp., MCSSZ mint az összecszerkészlet képviselője aláírja az egyezményt a kormánnyal.

> 2012 máj. – Bp., ÖMCSSZ ismertetése és ÖCSI fogalma

> 2012 okt. – 2012/13-re 29MFT-os pályázat meghirdetése

> 2012 nov. – szövetségi tervek és önfelmérés elkészítése

> 2012 nov. – dec. – Szórád Gábor a MCSSZF megbízásából felátogatja a szövetségeket és kidolgozza az ÖCSI működésének a tervét, pályázatokat átvizsgálja,

> 2012 dec – első támogatás kiutalva

> 2012 dec 28 – Újraalakul a MCSSZF, új alapszabály és csatlakozási szándéknyilatkozat aláírása, új MCSSZF elnökség és ÖCSI igazgató megválasztása

> 2013 márc. – részletes 10 éves tervek készítése

> 2013 máj. – első 29MFT-os pályázat sikeres elszámolása

> 2013 ápr. – Kapocs, az ÖCSI cserkészszervezetről szóló hírlevele elindul

> 2013 aug. – kormány második támogatás (100MFT.) jóváhagyása

> 2013 okt. - 2013/14-re 100MFT-os pályázat meghirdetése,

> 2013 nov. - előpályázatok elkészítése, ezek szakmai véleményezése

> 2013 dec. – támogatás kiutalása

> 2014 feb. – Cserkészalmanach megjelenik

> 2014 márc. – BGA/ÖCSI helyszíni szemlék, pályázatok, kérdések tisztázása, pályázatok helyzetének felmérése

> 2014 feb. 28 – Nevelési vezetők konferenciája (első közös konferencia)

> 2014 márc. 20 – elő elszámolások beadása

> 2014 máj. 31 – II. pályázat végleges elszámolása, mindenki részére sikeres végzés

> 2014 jun. - Kisközösségi ifjúságnévelési konferencia (második közös konferencia)

> 2014 jul. – Cserkészzen a Kárpát-medencében első tumus közösen megszervezett zánkai nyaralás

> 2014 okt. - Kisközösségi ifjúságnévelési konferencia II. (harmadik közös konferencia)



# Összmagyar cserkész stratégia 2012-2022



## I. Működő csapatok megerősítése

- ❖ Toborzás erősítése
- ❖ Kommunikációs anyagok csapatok részére elérhetővé tétele
- ❖ Vezetőképzés és továbbképzés erősítése regionális szinten; Nemzeti vezetőképző központ kialakítása

## II. Új csapatok létrehozása

- ❖ Csapat alapítást támogató projekt (vezetőképzés és alakuló csapatok vezetőinek mentorálása)
- ❖ Felfedező táborok több helyszínen (cserkészletbe bevezetés)
- ❖ Erzsébet táboroztatásban aktív részvétel

## III. Vonzó cserkészlet kialakítása

- ❖ Nevelési tevékenység megújítása (VK és nevelési anyagok)
- ❖ Szakági rendszer újraélesztése (hobby sportok, természetjárás, népi kultúra területén)
- ❖ Felnőtt vezetők erőforrásként történő bevonása
- ❖ Cserkészlet jelenléte a pedagógus képzésben

## IV. Látható cserkészlet

- ❖ Átfogó kommunikációs munka (külső és belső)
- ❖ Országos önkéntes akció megalapozása és bevezetése a társadalomban
- ❖ Helyi önkéntes programok előmozdítása

## V. Nemzeti mozgalom erősítése

- ❖ Kisebbségi cserkészlet megerősítése közép és helyi szinten
- ❖ Határon túli cserkészletet érintő programok szervezése (szövetségi programok, csere programok kialakítása)
- ❖ Elindulás az integráció útján

## Eredmények



- Szövetségként kidolgozásra került egy 10 éves stratégia
- BGA pályázatok sikeres elszámolása
- Összmagyar cserkésziroda beindítása és működése
- Közös vezetőképzés beindítása (2011 óta ST és 2015-től CST szinten)
- Konferenciák beindítása
- Cserkész almanach éves kiadása
- Szorosabb együttműködés
- Új csapatok beindítása
- Kb. 10% átlag létszámnövekedés
- Ingatlanaink felújítása, újjak bevonása
- Erzsébet táboroztatásban aktív részvétel



## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014. október 2-5., Budapest – Magyarország



## Hova jutunk közösen 2022?



- I. Működő csapatok megerősítése
- II. Új csapatok létrehozása
- III. Vonzó cserkészzet kialakítása
- IV. Látható cserkészzet
- V. Nemzeti mozgalom erősítése



## Milyen környezetben kell majd élnünk?



- Demográfiai változások...
- Hit, vallás, erkölcs...
- Létszámunk növekedése és hatások...
- A közösség mint érték...
- Népi kultúra...

## Hol tartanak akkor a mai fejlesztéseink?



- Nevelési programunk és a háttéranyagok
- Hálózati működés hatásai
- Vezetőfelkészítések közel egységes tartalommal
- Jelenlét az iskolákban, plébániákon
- A partnerek valóban partnerek lesznek



## KáMCSSZ részvétele az Összmagyar Cserkészstratégiában

BGA konferencia  
2014. október 4., Budapest

## Epilógus



1991 nyara, Gödöllő  
KMCSSZ Kárpát-medencei VK-ja  
10 kárpátaljai laikus jelölt







## Ahonnán indultunk Az első öt év, a látványos fejlődés időszaka



- 1991 őszén tízből heten hét településen (Munkács, Beregszász, Nagyszőlős, Huszt, Técső, Ungvár, Csongor) cserkészőrsök indítása.
- Szövetség megalakulása: 1991. december 15, Munkács.
- 1992 nyara, Huszt: az első cserkész tábor, 120 fővel.
- 1993 – első hazai ÖVK
- 1994 – első hazai STVK
- 1995 – saját cserkészlap, a Nyomkereső
- A kezdeti lelkesedés eredményeként öt év alatt, 1996-ra 10 csapatban, 15 településen 600 tagdíjfizető cserkész Kárpátalján





## Ahonnán indultunk A stagnálás időszaka (1996-2003)



- 1996-tól újabb csapatok nem alakultak, a meglévők erősödtek
- Évente, kétévente őrsvezetőképzők
- Három segédtsztképző
- 2002: Bukoveci nagytábor a Szövetség fennállásának 10. évfordulójára – ekkor mér érezhető a létszám és a csapatok számának csökkenése, több csapat megszűnik különböző okok miatt

## Ahonnán indultunk A mélypont (2004-2009)



- 2004 – az utolsó őrsvezetőképző, kevés jelölttel
- 2005 – már csak négy csapat működik
- 2007-től 2009-ig – két csapat: Beregszász, Munkács, 45 tagdíj, 120 cserkészkedő



## Az új időszak kezdete

- 2009 végén az szövetség új vezetése egy újjáélesztési programot hirdetett. Fő helyen: vezetőképzés, korábbi csapatok újjáélesztése és toborzás.
- Új struktúra, alapszabály
- Rovásírásverseny
- 2010- STVK Nádaspatakon. 20 jelölt (14 hazai, 6 felvidéki, a törzs négy szövetségből). A o. MCSSZF STVK
- 2011-re próbarendszer megalkotása
- 2011 nyarára 4 működő csapat, 200 cserkész





## Az Összmagyar Cserkészstratégia időszaka (2012-től)



- A stratégiában vállalt célok:
  - Csapatok számának megháromszorozása
  - Tagság megduplázása
  - Működő csapatok megerősítése
  - Szakágak beindítása
  - Minden kárpátaljai magyar fiatal számára megismertetni a cserkészetet
  - 15 csapat, 500 tag a vállalt cél 2015 végére

## Működő csapatok megerősítése



- Őrsvezetők továbbképzése
- Saját őrsvezetőképzés – idén 22 végzett
- Tiszti konferencia
- Működő csapataink számára belső a működésükhöz, megerősödésükhöz leginkább szükséges dolgokra pályázat
- Csapatalapítványok létrehozásának ösztönzése
- Csathonlapok létrehozása, fenntartása



## Szövetség megerősítése

- A KáMCSSZ központi irodájának felszerelése, fejlesztése, működtetése, két alkalmazott (irodavezető, könyvelő) munkakönyves állása.
- A nyári őrsvetőképző tábor felszerelésbázisának kialakítása (sátrak, szerszámok, konyha- és raktársátor, közösségi sátor, a központi konyha felszerelése őrsi ládák, felszerelések illetve és a vezetőképzéshez szükséges eszközök beszerzése.
- Központi szövetségi, kölcsönözhető tábori felszerelésalap létrehozása, a hozzá szükséges eszközök (sátrak, szerszámok, őrsi és csapatládák stb.) beszerzése.
- Ingatlanfejlesztés: a szövetség tulajdonában levő telken tereprendezés (az életveszélyes garázs elbontása) és raktárépület kialakítása az újonnan beszerzett felszerelés tárolására.
- Új tagsági kártyák tervezése, nyomtatása
- Bodnár Gábor Jótékonyági Alapítvány létrehozása



## Új csapatok alapítása

- Nem cserkész felnőttek számára Bevezetés a cserkészetbe képzési sorozat. 2013, 2014. Eredménye: 5 bejegyzett vagy alakuló csapat
- Újonnan induló csapataink számára módszertani segédanyagot adunk. Ennek egyik eleme a Cserkészkönyv. Ez úgy oldottuk meg, hogy az SZMCS Cserkészkönyvét nyomtattuk ki.
- Az újonnan induló csapatok számára pályázat kiírása
- Újabb településeken vezetésre, csapatszervezésre megfelelő személyek felkutatása
- Erzsébet-tábor. A Cserkészen a Kárpát-medencében Erzsébet táboros programra olyan településekről szerveztünk gyerekeket, ahol indulófélben van csapat szervezése vagy igény van erre, illetve csoportvezetőnek olyanokat kértünk fel, akik a felnőttképzésünkön vettek részt – inspiráció



## Vonzó cserkészzet

- Szakági cserkészzet
- Regös:
  - A szüreti és farsangi időszakban a rover és felnőtt cserkészek számára népi hagyományokat tartalmazó program, táncházak, disznóvágási hétvége, regőstáborba eljuttatás
  - A Forrai Sándor Rovásíróversenyt, melyre egész Kárpátaljáról jönnek és csak cserkészek
  - Kézművesnapok
- Hegytúra:
  - a szakági programokhoz szükséges téli illetve nyári felszerelés megvásárlása (pl. sátrak, GPS, hótalpak, főző és világító eszközök, napelemes töltő, rádióadóvevő, túlélőkészlet, stb.)
  - teljesítménytúra
- Vízi:
  - két gumicsónak és négy mentőmellény megvásárlása
- A Kárpátaljai Magyar Nagycsaládos Egyesület nyári kárpátaljai kézműves- és játékos vándorprogramját segítettük
- Felvidéki, székelyföldi tematikus körút negyven cserkészünk számára.



## Látható cserkészzet

- Kárpátaljai Cserkésznap szervezése, több mint 200 résztvevővel (néptáncbemutató, májusfaállítás, rengeteg kézművesprogram, korosztályos játékok, vetélkezők)
- Médiamegjelenés erősítése. Szövetségi- és csapathonlap
- Szóróanyagok, promóciós anyagok
- Cserkész falinaptár minden iskolába, magyar intézményekhez eljuttatása
- Város- falunapokon való megjelenés
- Cserkészbálók
- Betlehemi láng központi fogadása, terjesztése
- A beregszászi főiskola nyári pedagógus-továbbképzésén 1-1, a cserkészzetet bemutató előadás tartása



## Összmagyar munka

- Az össznemzeti cserkészprogramokra való eljutás, megjelenés (cserkészforum közgyűlés, a közös vezetőképzőtábor hivatástisztázója, konferenciák, szakmai fórumok), a közös munkában való aktív részvétel.
- Közös segédtsztképzés
- Testvér csapat-programok

## ÖMCSST elvégzett munka – jelenlegi tények:



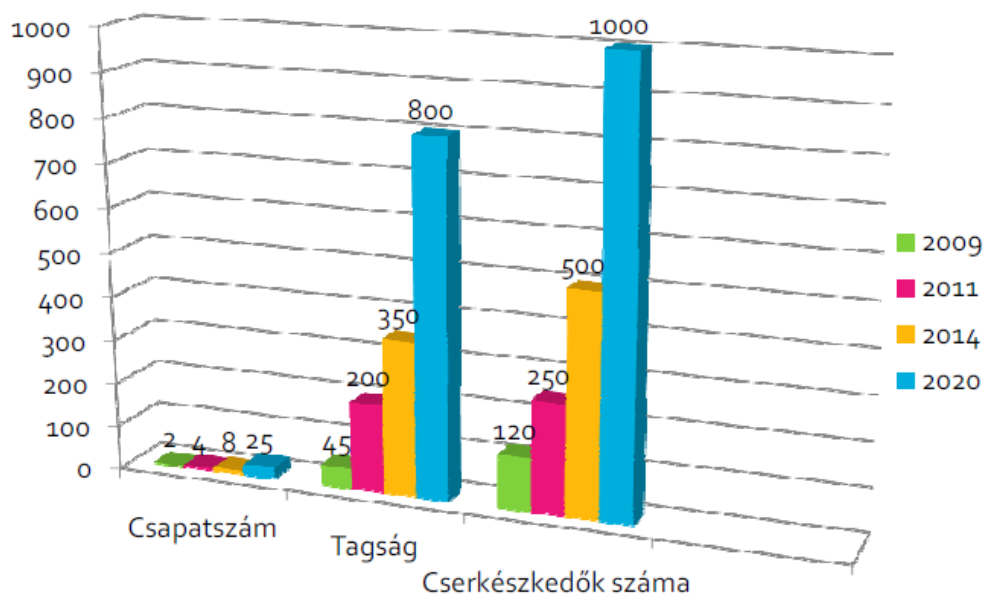
- 350 tagdíjfizető cserkész
- Hozzávetőlegesen 150 újonc
- 8 regisztrált csapat (2014. szeptember 30)
- További 5 településen folyik csapatszervező munka
- Nagyon jó társadalmi elfogadottság és ismertség



## A mai állapot



## A 2009-2020 közötti számok változása vizuálisan







## Forrásmenedzsment

- 2012-13 – 2,7 millió forint – a cserkészlet támogatása és népszerűsítése, promóciós anyagok és honlapok üzemeltetése. Irodai infrastruktúra kiépítése és beindítása, egy alkalmazott irodavezetői beosztásban.
- 2014 – 13 20000 ft – a szövetség kapacitásfejlesztése (táborozási eszközök beszerzése, szakágak felszerelése, csapatok támogatása, programok szervezése lebonyolítása, irodai eszközök beszerzése) Tábori felszerelés, sátrak stb. Ingatlan beruházás – mobil raktár. Tiszti konferencia. Szakági programok. Felnőttképzés



## Tervek, jövőkép (2015)

- Ingatlanberuházás – önálló székház, vezetőképzési központ
- Önellátó szövetség – projekt alapú fund raising, bevételt hozó projektek (túrabolt, felfedezőtáborok, eszköz- és infrastruktúra bérbeadás)
- Egységes arculat, közös VK és próbarendszer, különpróbarendszerek adaptálása helyi viszonyokhoz, programok a megszerzéshez
- Csapatotthonok kialakítása – minden csapatnak saját kuckó
- Folyamatos toborzás
- Új kiadványok beszerzése, évi találkozók



Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014. október 2-5., Budapest – Magyarország



## KÁRPÁTALJAI MAGYAR CSERKÉSZSZÖVETSÉG

HUNGARIAN SCOUT ASSOCIATION IN TRANSCARPATHIA

UA – 89600 Munkács, Kossuth u. 1.

Tel./fax: +380313154638.

Mobil: +380509791137.

E-mail: kamcssz@gmail.com

www.cserkesz.com.ua

**Köszönjük a figyelmet!!!**





# ÖSSZMAGYAR CSERKÉSZSTRATÉGIA

*„Minden magyarul beszélő gyerek találkozzon a cserkészzel!”*

## KMCSSZ

- Tervezési és kivitelezési folyamat
- ÖMCST-n belül elvégzett munka
- Kilátás 14/15-re

BGA konferencia  
2014. október 4., Budapest  
Szórád Gábor és Lendvai-Lintner Imre

## Tervezési folyamat



- ÖMCSSZT alap gondolat és terv ismertetése IB felé
  - Öt személy felvállalta a 10 éves terv előkészítését
    - Elnök, alelnök, főtitkár, VT, és VKVT
- Munkacsoport eredményei (MuCso)
  - Egy- egy személy egy – egy célt kidolgozott részletesen 10 éves tervvel
  - Közös elvégzett szervezeti felmérés
- Munkacsoportból egyén hosszú távra felelős a cél eredményes kivitelezéséért
  - Gyakorlatilag ez rámaradt SzG (70%) és LLI (30%)



## Kivitelezési folyamat

- 29M Ft.
  - Öt cél, hat kivitelező (három nem MuCso tag)
  - Ismertetés IB és mások felé
- 100M Ft.
  - 31 projekt, ebből 4-et nem MuCso vezetett
  - Nem MuCso résztvevő összesen 16
  - De az új csapatok alapításánál több mint 40 vezető volt bevonva
- Projekt lapok mindkét évben használva voltak



## ÖMCSST-n belül elvégzett munka

### **Működő csapatok megerősítése:**

- Új cserkészeink mellé biztosítani kell, hogy legyenek képzett, felkészült vezetőink minden korosztály számára. Figyelmet kell fordítani a vezetői közösségépítésre. Ezt a Dél-amerikai vezetőképző táborok támogatásával valósítottuk meg, kiscserkész képzést tartottunk Argentínában.
- Ahhoz, hogy a KMCSSZ be tudja tölteni nemzetközi munkáját, egy biztos háttérre van szükség. Ezt a KMCSSZ központi irodájának fenntartása biztosítja egyik oldalról, míg a másik oldalon az állami hatóságok által megkövetelt szakszerű könyvelésnek is meg kell felelni, amely a jogi háttérrel biztosítja.
- Adatbázis felállítása és az interneten való elérhetősége



## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014. október 2-5., Budapest – Magyarország



# ÖMCSST-n belül elvégzett munka

## Új csapatok alapítása:

- Új csapatokat kell alapítani ott, ahol ma nincs aktív cserkészcsapat. Ezt a célt a csapatindító csomagok elkészítésével, és a megfelelő városokba való eljuttatásával, valamint csapatalapítási hétvégék és programok szervezésével értük, illetve érjük el

# ÖMCSST-n belül elvégzett munka



## Összesítő táblázat csapatalapító munkáról (2013 aug. -2014 május)

1-FELDERÍTÉS	2-ISMERKEDÉS	3-TÁMOGATÁS	4-LENDÜLET	5-IDEGLENES	6-VÉGLEGESÍTETT
Még csak kutatjuk a lehetőségeket.	Felvesszük személyesen a kapcsolatot.	Küldünk vezetőket, hogy alapozzák meg a munkát.	Megvan az igazoláshoz minden feltétel, továbbra támogatjuk.	Az IB megadja a próbaidős igazolást és a csapatnevet.	Az IB véglegesen leigazolja, megkapja a csapatszámot, a körzeti v. kerületi parancsnok átveszi az istápolását.
12	11	6	2	1	0
<u>USA</u> Dallas, TX Detroit, MI Houston, TX Indianapolis, IN Pittsburgh, PA Seattle, WA <u>KANADA</u> Windsor Winnipeg <u>EURÓPA</u> Dublin Madrid Manchester Szicília	<u>USA</u> Columbus, OH Denver, CO Ronkonkoma, NY San Diego, CA <u>KANADA</u> Edmonton Vancouver <u>AUSZTRIA</u> Graz <u>NÉMETORSZÁG</u> Nürnberg <u>SVÉDORSZÁG</u> Jonköping <u>FRANCIAORSZÁG</u> Párizs <u>AUSZTRÁLIA</u> Perth	<u>USA</u> Charlotte, NC Phoenix, AZ Portland, OR <u>EGYESÜLT KIR.</u> London Woking <u>SVÉDORSZÁG</u> Stockholm	<u>USA</u> Las Vegas, NV Venice, FL	<u>USA</u> Wallingford, CT	



## ÖMCSST-n belül elvégzett munka

### Vonzó cserkészzet kialakítása:

- Ezen a területen fő cél a mai kornak megfelelő anyagokon keresztül elérni a mai magyar külföldi ifjúságot, ennek érdekében
- új, szép és vonzó magyarságismereti tankönyveket adtunk ki
- minőségi Regős tábort, valamint modern és tanulságos tiszti konferenciát szerveztünk
- cserkészújságunkat juttattuk el fiatalok számára
- adakozó hírlevelet adtunk ki, új színes kivitelben



## ÖMCSST-n belül elvégzett munka

### Látható cserkészzet megalapozása:

- Elkezdjük cserkészparkunk vonzóvá- és moderné tételét: a Sík Sándor cserkészpark, valamint a Nyári Magyar Iskola fejlesztésére fordítottuk a kapott összeget.
- Az európai kerületünk Hárshegy cserkészparkjában felújítottuk a szennyvízrendszert, amelyet évek óta terveztünk.
- Az évente kiadásra kerülő Cserkésznaplárunk is szélesebb kör számára vált elérhetővé.
- A Magyar Iskolatábor részére beszereztünk megfelelő számítógép felszerelést a minőségi munka folytatásának érdekében.
- Új honlapot készítettünk a cserkészzet és a jubileumi tábor részére.



## Kilátás 14/15-re

- Ha nincs kormány támogatás, a KMCSSZ a hangsúlyt a következő három célra fogja fektetni:
  - Új csapatok alapítása és támogatása
  - Vezetői csere világszerte (VK, konferenciák, események, stb.)
  - Cserkész anyagok felújítása – cserkészkönyv
  
- Anyagi fedezet a fentiekhez
  - Céladományok
  - Pályázatok
  - KMCSSZ tartalékok felhasználása



## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014. október 2-5., Budapest – Magyarország



### RMCSSZ beszámolója

<b>0. Infrastrukturális megerősítés</b> Közép és hosszútávú stabilitás megteremtése	0.1 Ingatlan beruházások és fejlesztések	0.1.1 Országos Cserkészközpont kialakítása 0.1.2 Regionális közösségi központok kialakítása/kulcsosház 0.1.3 Körzeti irodák/cserkészotthonok létrehozása 0.1.4 Cserkészpark/vezetőképző-központ kialakítása
	0.2 Szakemberek bevonása és alkalmazása	0.2.1 Adminisztrációs háttér munkái 0.2.2 Gazdasági fenntarthatóság munkái 0.2.3 Mozgalmi munkák
	0.3 Kommunikáció és mobilitás biztosítása	0.3.1 Szervezetvezetők mobilitásának biztosítása (Szállítóeszközök beszerzése, autóbusz, szekér) 0.3.2 Szervezetvezetők és munkatársak kommunikációjának elősegítése
	0.4 Nagyrendezvények háttérének biztosítása	1.4.1 Nagyértékű táborozási- és rendezvényeszközök beszerzése (Konténersátor, nagysátor, kazánok, Őrsi ládák, terepjáró, áramfejlesztők) 1.4.2 Rendezvények logisztikai forgatókönyvének kidolgozása
	0.5 Szervezeti fenntarthatóság növelése	0.5.1 Fundraising tevékenységek beindítása 0.5.2 Profitorientált szolgáltatásokat biztosító cégek létrehozása 0.5.3 Cserkészbolt létrehozása
<b>1. Működő csapatok megerősítése/létszám növelése</b>	1.1 Csapatok vezetőségének a motiválása, és adminisztratív képzése	1.1.1 Rendszeres szemlézés kialakítása  1.1.2 Rendszeres elnökségi mentorálás  1.1.3 Taglétszám arányos belső pályázási lehetőség kialakítása  1.1.4 Vezetői aktív kikapcsolódás
	1.2 Toborzás erősítése	1.2.1 Országos toborzási kampány  1.2.2 Toborzási könyv/segédeszközök elkészítése  1.2.3 Felnőtt önkéntesek bevonása
	1.3 Nevelési munka megerősítése	1.3.0 Próbarendszer megújítása  1.3.1 Vezetők képzése és továbbképzése 1.3.2 Nevelési eszközök kialakítása és fejlesztése 1.3.3 Őrsi munka megerősítése 1.3.4 Országos rendezvények hatékonyságának növelése  1.3.5 Cserkész-Ösztöndíj program kialakítása 1.3.6 Csapatmentorálási tevékenység kialakítása 1.3.7 Korosztályi programok kialakítása
	1.4 Korosztályi fluktuáció csökkentése	1.4.1 Cserkész alumni rendszer kidolgozása 1.4.2 Cserkész családi rendszer kialakítása 1.4.3 Felnőtt cserkész klubok kialakítása





## Magyar Cserkészszövetségek Fóruma

2014.október 2-5., Budapest – Magyarország

2. Új csapatok létrehozása/indítása	2.1 Új csapatok alapítását közvetlenül támogató tevékenységek	2.1.1 Települések demográfiai felmérése/elemzése 2.1.2 Alapképzés és alapozó csapatvezetői tréning szervezése 2.1.3 Mentorprogram bevezetése 2.1.4 Csapatalapító önkéntes munkacsoportok kialakítása körzetenként 2.1.5 "Kereszts csapat" program bevezetése 2.1.6 Indulási "kitt" elkészítése
	2.2 Partner szervezetek bevonása	2.2.1 Történelmi egyházak elöljáróinak felkeresése 2.2.2 Oktatási intézmények vezetőinek felkeresése 2.2.3 Cserkészetet bemutató képzések szervezése lelkészek, nevelők és pedagógusok számára
	2.3 Cserkészetet bemutató rendezvények	2.3.1 Bemutató Karaván 2.3.2 Iskola Másként Projekt 2.3.3 CserKészen az életre táborok
3. Gyerekek és fiatalok számára vonzó cserkészet kialakítása	3.1 Látványos korosztályi programok szervezése	3.1.1 Tudományos felmérés a fiatalok körében (mi vonzó a mai fiatalok számára?) 3.1.2 Szakági rendszer megteremtése/ kiszervezett szakági programok 3.1.3 Különpróba rendszer kifejlesztése
	3.2 Élő példakép(ek) felkérése	
4. Cserkészet láthatóságának biztosítása	4.1 Rendszeres és következetes médiajelenlét kialakítása	4.1.0 A cserkészet láthatóságának biztosítása projekt végigvezetése 4.1.1 Megjelenési stratégia kidolgozása és implementálása (kiszervezve) 4.1.2 Újmédia eszközeinek kihasználása 4.1.3 Hagyományos médiaeszközökkel partnerségek
	4.2 Partnerségek az önkormányzatokkal, közigazgatással	4.2.1 Település marketingbe beépülés 4.2.2 Várospanapokon megjelenés 4.2.3 Helyi érdekű feladatvállalás (csapatok szintjén is)
	4.3 Partnerségek civil szervezetekkel	4.3.1 Fesztiválokon való rendszeres részvétel 4.3.2 Közös projektek szervezése 4.3.3 Civil hálózatokba való beágyazódás
	4.4 Kifelé irányuló cserkészet hozzáállásának kialakítása	4.4.1 Látható társadalmi felelősségvállalás (csapatprogramok szintjén is) 4.4.2 Felnőtt (külső) önkéntesek bevonása 4.4.3 Külső szimpatizánsok bevonása
	4.5 Országos akció megalapozása és bevezetése a köztudatba	
5. Nemzeti mozgalom erősítése/ összmagyar együttműködés	5.1 Régiós és nemzeti programok megvalósítása	
	5.2 Csere programok kialakítása	
	5.3 Közös vezetőképzés	5.3.1 MCSSZF STVK
		5.3.2 Gilwell Munkacsoport
	5.4 Közös kiadványok	
	5.5 Szakági közreműködések	
	5.6 Közös moduláris próbarendszer	5.6.1 A közös próbarendszer munkafolyamat elindítása
	5.7 Közös tervezések és műhelymunkák	5.7.1 Stratégiai tervezési műhelyek
5.7.2 őszi MCSSZF ülés		
5.8 Összmagyar cserkésziroda fenntartása	5.8.1 Mentorálási és irodafenntartási pénzek	



## SZMCS prezentáció

### **MŰKÖDŐ CSAPATOK MEGERŐSÍTÉSE**

#### **Csapatparancsnoki csomag**

SZMCS USB kulcson – segédanyagok, aktuális rendezvénynaptár, szabályzatok, űrlapok, útmutatók, cserkészkönyvek, stb. – az őszi folyamán kapják kézbe

#### **Toborzócsomag**

Új SZMCS szórólap; órarend, foglalkoztató lap, szélforgó; mappa.

#### **Csapatok PR javítása**

Csapatparancsnoki névjegyek, dokumentum sablonok (jelenléti ív, fejléces papír)

#### **Csapatértékelő rendszer felállítása**

Éves csapatértékelő űrlap, feldolgozása

#### **Belső kommunikáció erősítése**

SZMCS hírlevél 90%-ban indulásra kész.

### **ÚJ CSAPATOK**

#### **Toborzó csomag**

Új SZMCS szórólap; órarend, foglalkoztató lap, szélforgó; mappa.

#### **Toborzó csapat**

Alapképző törzs – jelenleg áll fel, év végéig elkezdni a munkát

#### **Alapképzések**

Zoboraljai prototípus projekt

#### **Csapatparancsnoki csomag**

SZMCS USB kulcson – segédanyagok, aktuális rendezvénynaptár, szabályzatok, űrlapok, útmutatók, cserkészkönyvek, stb. – az őszi folyamán véglegesül



## **VONZÓ CSERKÉSZET**

### **Folyamatosan fejlesztett nevelési koncepció**

Új nevelési koncepció jelenlegi állása, tervek a közeljövőre

### **Szakcserkészlet fejlesztése**

Vízitelep építése, felszerelés folyamatos bővítése. Csapatok támogatási rendszerébe szakcserkészlet támogatásának beépítése.

### **Nem periódikusan megjelenő publikációk**

Csapatvezetői teendők, Netlabirintus, Cserkész kisokos

### **Belső szervezeti struktúra**

Struktúraátalakítás helyzete.

## **LÁTHATÓ CSERKÉSZET**

### **Megjelenés országos társadalmi projekteken**

72 óra Szlovákiában, központilag kaptunk magyar nyelvű anyagokat is.

### **Külső kommunikáció erősítése**

Arculati kézikönyv elkészült és használatban is van. Névjegyek parancsnokoknak, országos vezetőknél.

### **Vonzó online megjelenés**

Működik, de fejlesztés alatt az SZMCS honlap. Cserkészbolt honlapja elindult.

### **Publikációk nyilvánosság számára**

Cserkész havilap folyamatos kiadása. Facebookon Thinking Day kampány.

## **NEMZETI MOZGALOM ERŐSÍTÉSE**

### **Részvétel a testvérszövetségek nagytáborain és más irányunkba is nyitott rendezvényeiken**

VMCSSZ Nagytáborban való részvétel. KMCSSZ nyári ösztöndíja.

### **Vezetőcserék**

Összmagyar ST törzsben SZMCS-s vezetők, illetve idén és tavaly a helyszín biztosítása.