



Gál Várady Tamara tisztségviselő beszámolója Mozgalmi vezető

Cserkészcsapatok helyzete

2023. április 28-án megalakult a gútai 74. számú Palkovics Viktor cserkészcsapat, valamint november 4-én több mint 10 év aktív tevékenység után megalakult szencen a 76. számú Senczi Molnár Albert cserkészcsapat.

Csapatparancsnokváltás történt a rimaszombati 4. sz. Hatvani István cserkészcsapatban, ahol Mihály Dávid átadta helyét Pataky Sándor Andrásnak, valamint Retkes Kincső a kőhídyarmat-esztergomi 68. sz. Apor Vilmos cserkészcsapat vezetését Kongrácz Anettnek adta át.

Szövetségi rendezvények

Az elmúlt időszak igencsak gazdag volt rendezvények szempontjából annak ellenére is, hogy volt több rendezvény, ami be volt tervezve, de végül nem valósult meg. A teljesség igénye nélküli lista:

- 2023. január: Struktúra-átgondoló hétvége- Nagymegyer
- 2023. február: 33 órás egészségügyi képzés, Dunaszerdahely; Vízicserkész rendezvény;
- 2023. március: Csapatparancsnoki foglalkozás, Közgyűlés, Kalász Böjti Barangolás
- 2023. április: Családos cserkészek tanyázása, Piliscsaba
- 2023. május: Öregcserkész találkozó; Rima-Sajó vízitúra; Struktúra újragondoló hétvége 2. felvonás- Nagymegyer
- 2023. június: Össze-szövő döntő
- 2023. július: Vezetőképző Táborok, Palást- Olvár; Cserkész alapképzés- Olvár; Nagytábor- Ipolynyék; Családos Cserkészek Tábor- Ipolynyék; Határtalanul Tábor- Budapest
- 2023. szeptember: Métabajnokásg-Bős; VK pakolás hétvége, Struktúra újragondolás eredményeinek bemutatása online
- 2023. október: MCSSZF ülés Felvidéken, Veteményes Cserkész lelki találkozó, 8. MCSSZF Tisztképző tanfolyam, ÓV záróképző
- 2023. november: Cserkészvezetői Konferencia, Kürt; Struktúras alapszabály zoom 1-2.
- 2023. december: Betlehemi Békeláng Staféta, Struktúras alapszabály zoom 3-4.
- 2024. január: Rendkívüli Közgyűlés online
- 2024. február: Seta élménykonyha
- 2024. március: Nagyböjti lelkinapok, Dióspatony; Böjti Barangolás

Elért eredmények

Legnagyobb eredménynek a tagságnak szóló weboldal elkészülését érzem (<https://szersator.szmcs.sk/>), valamint az új szervezeti struktúra létrejöttét. Míg az előbbin csak páran dolgoztunk, a struktúra megalkotásában közel 50 ember vett részt, vagy még annál is több. Nagyon jó érzés, hogy bár általában ugyanazok az arcok vannak jelen több helyen, ha valami fontosról van szó, akkor többen is beleállnak a munkába.

Fontos volt számomra, hogy a csapatmentorálási rendszer működjön, de be kellett látom, hogy ez abban a formában, ahogy elindult az EFOP alatt, nem kivitelezhető. Emiatt újragondoltuk a mentorokkal a rendszert és sikerült egy szerintem minden igényt kielégítő alternatívát találnunk.

Kihívások

A legnagyobb kihívást, ahogy több pontban is említettem, a megváltozott családi helyzetem jelentette és az ebből adódóan a feladataimra fordítható idő és energia hiánya.



Emellett minden évben egyre nehezebb az egyes szövetségi rendezvényeknek szervezőt találni, szerintem ezen problémával érdemes lenne nagyobb körben is foglalkozni, akár közgyűlési szinten is. (Az ok általában, amiért a csapatok nem vállalják a szövetségi rendezvények szervezését, az az emberi erőforráshiány.)

Ezen tisztségben kihívást jelentett számomra, hogy a legtöbb feladatot magányosan végzem. Véleményem szerint a mozgalmi vezetőnek is szüksége lenne egy „munkacsoportra” vagy legalábbis projekt csoportokra, akikkel egy adott feladaton dolgozik pl: weboldal feltöltése anyagokkal. Ez organikusan így alakult most is, viszont a következő mozgalmi vezetőnek (mozgalmi alelnöknek) szerintem erre törekednie kellene, hogy mindig legyenek segítők.

Értékelés

A 2023-as évre három célkitűzésem volt:

- Tagságnak szóló weboldal feltöltése a szükséges anyagokkal és nyilvánosságra hozása- elindult a <https://szersator.szmcs.sk/>, melynek létrehozásában nagy szerepet vállalt Zsidek Viktor és Bodzás Gergely-Bodzi. Jelenleg Zsidek Viktor a karbantartója a weboldalnak, de véleményem szerint továbbra is a mozgalmi elnökség hatáskörébe kell hogy tartozzon ezen weboldal fejlesztése, illetve a feltöltendő anyagok megalkotására emberek felkérése.
- Az önkéntes csapatmentor hálózat működésének újragondolása és gyakorlatba fektetése- az újragondolás megtörtént és az új „rendszer” prezentáltuk a Csapatvezetői Konferencián, és el is indult a csapatmentorálás az új felállásban. Röviden: azon parancsnokoknak, akiknek van igényük egy állandó mentorra, nekik lesz saját csapatmentoruk. Emellett a mentorok kínálnak különböző fejlesztéseket/foglalkozásokat, melyeket bármely csapat igényelhet a mozgalmi vezetőn/csatapmentor koordinátoron keresztül (pl: csapatépítés, kiégés megelőzés stb).
- Utód betanítása, meglévő folyamatok átadása- bármennyire igyekeztem, nem sikerült utódot találnom magamnak. Mindenesetre az utódomat majd szeretném támogatni, segíteni a tisztség ellátásába való belerázódás során, amennyiben igényli.

Nagy fenntartásaim voltak ezen évvel kapcsolatban, ugyanis nem tudtam előre, hogy mennyi időt fogok tudni a feladataim ellátására szánni kisbaba mellett. Az első hónapokban meglepően sokat tudtam még foglalkozni a folyamatban lévő ügyekkel a családomnak hála, viszont ahogy egyre nagyobb lett a kislányunk (és egyre kevesebbet aludt), úgy csökkent az az idő és energia, amit a feladataimra tudtam szánni. A várandósság és a gyermek megszületése után az elnökségi feladatokból nem tudtam olyanformán kivenni a részemet, hogy különböző rendezvényekre járjak képviselni a szövetségünket. Úgy érzem ez plusz terhet jelentett Máténak és Szilárdnak is.

Visszatekintve azt látom, hogy jobb lett volna, ha az eredeti elképzeléseim szerint sikerül utódot találnom az év elején és nyárig be tudtam volna „tanítani”, viszont annak ellenére, hogy ez nem így alakult, azt érzem nem lett a szövetségünknek kárára, hogy maradtam ebben a tisztségben. Inkább csak a szükséges dolgokkal foglalkoztam, főleg az év második felében, de igyekeztem a feladatokat a jelen helyzetemben a tőlem telhető legjobban ellátni. Köszönöm a bizalmatokat és a türelmeteket! ☺

Jövőbeni tervek (javaslatok a következő tisztségviselőnek)

Szerintem a szövetségi rendezvények szervezését megkönnyítő dokumentumok, útmutatók elkészülése pozitívan befolyásolná a rendezvények szervezésére való jelentkezést, valamint a csapatparancsnokok támogatása, és az őket támogató közösség kialakítása is fontos lenne.

Gál Várady Tamara, mozgalmi vezető
Nyékvárkony, 2024.03.10.