



Mozgalmi vezető beszámolója

Visszatekintve az elmúlt cserkész évekre, amelyeket a szövetség vezetésében, vagy vezetéséhez közel töltöttem igencsak mozgalmasak voltak, de ez az utóbbi év kicsit másképpen volt mozgalmas...:

- komolyabb felelősség hárult rám a mozgalmi vezetői tisztség vállalásával;
- sokkal szerteágazóbbak lettek a feladataim, a hatásköröm is tágult, valamint azon emberek száma is jócskán megnövekedett akikkel állandó kapcsolatban kell lennem, esetleg koordinálnom kell a munkájukat;
- valamint a szövetségünkben jelenleg betöltetlen pozíciók is hatással voltak a mindennapjaimra olyan módon, hogy valamely feladatokat át kellett vennem (bár ez kevesebb volt), de inkább az ebből származó feszültség, ami jobban megviselt.

Cserkészcsapatok helyzete

2022. decemberében megalakult a dél-komáromi cserkészcsapat, mely a 77. számú Bíró Lucián cserkészcsapat nevet vette fel, valamint 2 cserkészközösség jelezte, hogy 2023-ban szeretne megalakulni: Gúta és Szenc. Az elmúlt időszakban egy csapat sem kérte felfüggesztését vagy megszüntetését, ezzel szemben viszont rengeteg megkeresést kaptunk, hogy szeretnének cserkészteket indítani egy-egy településen. Igyekeztünk reagálni a megkeresésekre, annak ellenére is, hogy jelenleg betöltetlen az a pozíció, akinek ezzel kellene foglalkoznia. Két településen Csallóközkürtön és Párkányban el is indult a cserkészmunka, a többi település (Jánosháza, Egyházgelle) esetében nem tudunk még rendszeres cserkésztevékenységről.

Az elmúlt időszak bővelkedett a csapatparancsnok váltásokban: a 3. számú Kiskárpátok Hunyadi Mátyás cserkészcsapat vezetését Péter Lucától Vician Anna vette át, a 7. számú Czuczor Gergely cserkészcsapat vezetését Sári Erikától Kurcz (Fährer) Szilvia vette át, a 11. számú Szent Imre cserkészcsapat vezetését Szakáll Tibortól Katona Szilárd vette át, a 35. számú Baranyay János cserkészcsapat vezetését Kurcz Jánostól Zsidek Viktor vette át, a 60. számú Sík Sándor cserkészcsapat vezetését Puss Száraz Bernadettől Juhász Eszter vette át, és a 72. számú Szent Lőrinc cserkészcsapat képviselőjét Szabó Tímea Göndör Gergelynek adta át.

Minden leköszönő csapatparancsnoknak hálásak vagyunk áldozatos munkájáért, az tisztséget vállalóknak pedig sok sikert és örömet is kívánunk ebben a szolgálatban.

Szövetségi rendezvények

Az 2022-es év elején pár rendezvényünk online valósult meg. Ilyen volt a Nagyböjti Lelkinap a pozsonyi cserkészcsapat szervezésében, melyben 13 fő vett részt, a Nagytábori kérdezz-felelek, amelybe 24-en kapcsolódtak be. Áprilisban a Bakancspróba már személyesen valósulhatott meg Ipolyságon, ahol 163 fő vett részt egy újfajta játékos akadályversenyen. A nyár a nyári táborokkal és vezetőképző táborokkal telt, majd az ősz első szövetségi rendezvénye a Métabajnokság volt, melynek helyszíne Szepsi volt, ahol közel 200 cserkész élvezte a játékot és mérte össze ügyességét. A rovertúra sajnos elmaradt a kedvezőtlen időjárás miatt. Októberben ismét egy sport rendezvény került megszervezésre Bősön, a III: Trambulin-Sportnap, amelyen 105 főként cserkész korosztályú tagunk vett részt a színes programban. Megrendezésre került Kassán a Cserkészvezetői Konferencia, melynek keretein belül egy Tisztújító Közgyűlésre is sor került, ezen rendezvényen 52 vezető vett részt. AZ évet pedig a Betlehemi Békéláng stafétával zártuk. A 2023-as évet egy Struktúra-átgondoló hétvégével kezdtük, mely Nagymegyeren került megrendezésre, s melynek második hétvégéje május végén kerül megrendezésre.

2023-ra a következő szövetségi rendezvények vannak tervben:

Családos cserkészek tanyázása, Piliscsaba 2023.04.28.-05.01.

24 órás számháború, Dél-Komárom 2023.05.6-7.

Struktúra-átgondoló hétvége II., Nagymegyer (zártkörű) 2023.05.26-28.

Nagytábor, Ipolynyék 2023.07.28-08.04.

Vascserkész, Gerecse 2023.08.25-27.

Métabajnokság, Bős 2023.09.8-10.

Cserkészvezetői Konferencia, Kürt 2023.11.17-19.

Betlehemi Békéláng staféta decemberben

Vízicserkész rendezvények a meghirdetett időpontokban.

Elért eredmények

Az önkéntes csapatmentorokkal 7 alkalommal találkoztunk, ebből 1 személyes volt, a többi online, illetve még a Közgyűlés előtt is tervben van egy személyes találkozó. A mentorok között voltak személyi változások, lettek új mentorok, és voltak akik magánéleti okok miatt elbúcsúztak tőlünk. Jelenleg még mindig nincs minden cserkészcsapatunknak mentora, és úgy tűnik, nem is fogok tudni ehhez elég embert betoborzni, ezért elkezdtünk a mentorokkal a rendszer újragondolásával foglalkozni. A Közgyűlés péntekjén is találkozhattok a csapatmentorokkal, ahol csapatparancsnoki foglalkozást fognak tartani, buzdítunk minden csapatvezetőt, hogy jöjjön el, ez értetek van.

Eredménynek érzem a struktúra-újragondoló hétvége megvalósulását is, jó volt látni, hogy mennyi vezetőnek fontos ez a téma, és hogy hajlandóak energiát fektetni ebbe a témába. A hétvége után online folytatódott a munka kiscsoportokban, valamint tavasz végén egy második hétvégén összesítjük javaslatainkat.

Sikerült rendszeresen részt vennem az elnökségi üléseken, a fórumüléseken és több partnerszervezetünk rendezvényére is eljutottam.

Kihívások

A legnagyobb kihívást számomra a szétaprózódás jelentette. Sok olyan apró feladat, kérdés fut be hozzám, amelyek megválaszolása, elvégzése kevés időbe kerül, viszont általában gyorsan kell rájuk reagálni és emiatt nem tudok hosszabb, nehezebb feladatokkal érdemben haladni, mert a közben bejövő kis feladatok ezt megakasztják, vagy kizökkentenek a munkából.

A másik kihívást a motiváció hiánya okozta számomra, hogy bár együtt dolgozom az elnökséggel, a csapatmentorokkal, mégis sokszor egyedül hagyva éreztem magam, nekem kellett meghatároznom, hogy merre tovább, mi a prioritás és hasonlók. Ez bár sok önismereti felismeréshez vezetett, a munkában hátráltatott. Az év vége felé viszont már a segítségkérésben sikerült fejlődnöm, úgy érzem ez fontos ellenszere ennek a problémának.

Kihívást és nehézséget okozott még számomra, hogy nagyon sokszor kell határidőkre, vállalt feladatokra figyelmeztetnem azon önkénteseket és tisztségviselőket is, akikkel együtt dolgozom és hatással van egymásra a munkánk. Rengeteg időt és energiát (lelkierőt) elvesz, hogy mások feladatait is fejben kell tartanom, de bármennyire megterhelő valahol szükségesnek érzem, mert csak így tudunk előre haladni a projektekkal, feladatokkal.

Értékelés

A kooptálásom után nagy lendülettel vetettem bele magam a munkába és a feladataim meghatározásába, munkaterv készítésbe is belekezdtem, de ennek vezetése, folyamatos monitorozása elmaradt az év közepe felé. Ennek oka lehet az is, hogy a nyáron 2 hónapig a segédőrsvezető-képzés került nálam fókuszba, mivel akkor még én voltam a parancsnoka, és emiatt a mozgalmi feladatok kicsit háttérbe kerültek.

A 2022-es évben kevesebb dolgot teljesítettem, mint amit elterveztem, vagy szerettem volna. Ennek okait a kihívások résznél részleteztem. Ennek ellenére, úgy érzem sikerült a szövetséget jó irányba tartani, a vezetőséggel való megbeszéléseink során sok előremutató gondolat, javítási javaslat született, amelyek egy részét már használunk is. Úgy gondolom külön siker, hogy egy szélesebb vezetői kör foglalkozik most a szervezeti struktúránk jobbításán.

A tavalyi közgyűlési beszámolóban 3 célt fogalmaztam meg:

- *Vízicserkészet újraindítása: azon emberek felkeresése, akiket ez érdekel, megalakítani ezt a szakcserkészetet, tagokat bevonni, célokat felállítani és legalább egy rendezvény valósuljon meg a 2022-es évben.* –A vízicserkész szakágat külön nem alakítottuk meg hivatalosan, de több vízicserkészt sikerült megszólítani és újra motiválni a tevékenykedésre. Ennek eredményeként 2022-ben ezen vízicserkészek eltöltöttek egy hétvégét Szímon, ahol a nosztalgiazás mellett, arról ötleteltek, hogy hogyan lehetne ez a szakcserkészet visszahozni szövetségünkbe. 2023 elején megvalósult egy vízicserkész rendezvény Érsekújvár-Szímon, amelyre kevesebben mentek el mint vártuk, de azért kezdésnek jó volt. A 2023-as évre több vízicserkész rendezvény is tervben van, örülnénk ha minden csapat bekapcsolódna ezen rendezvényekbe.

- *Szövetségi szintű, működő rover közösség megalapozása: megismerni magát a problémát, amiért a rover korosztály kiesik a szövetségből, ezen problémákra/gyengeségekre megoldást keresni-találni, legalább 1 rover találkozó szervezése.* – A 2022-es év elején még foglalkoztam az előző évi rover interjúk kiértékelésének összesítésével, de aztán ez a cél kiesett a prioritásaim közül. A nevelési munkacsoport kérésére az elnökséggel megfogalmaztuk, hogy mit jelent számunkra a rovercserkész megnevezés, irányadasként az ő munkájukhoz. Ezen túlmenően már nem foglalkoztam a témával érdemben.

- *A szövetségünkben jelenlévő tudás és jógyakorlatok közkinccsé tétele: ide tartozik az önkéntes csapatmentor hálózat feltöltése az ő képzésük, valamint a tábor és tanya keretmese gyűjtemény bővítése, illetve a csapatparancsnokok, csapatvezetők munkáját segítő anyagok egy helyre gyűjtése a célom.* – A csapatmentor hálózatról fentebb már írtam, a többi anyag begyűjtésével külső forrásokból nem foglalkoztam, inkább a már meglévő anyagok összeszedésével esetleg átformázásával foglalkoztam. 2022 elején a tagságnak szóló weboldallal többet foglalkoztam, kitaláltuk a felépítését, majd a projekt átlépett a megvalósítási fázisba, ahol meg is feneklett. Szerencsére most februárban új lendületet kapott a projekt, mikor egy cserkészvezető felkeresett, hogy szeretne ezzel foglalkozni, majd önjáróan el is készítette egy társával a weboldalt. Nagyon hálás vagyok, hogy vannak még ilyen tenni akaró cserkészvezetőink, akik lelkesedéssel előremozdítanak olyan projekteket, amelyek esetleg megfeneklettek. Köszí Viktor és Bodzi! ☺ Tehát a tagságnak, cserkészvezetőknek szóló weboldal hamarosan debütál ☺

Jövőbeni tervek

A 2023-as évben nagy magánéleti változások állnak előttem, anyai örömök várnak rám, ezért a mozgalmi vezetői feladataimra fordított idő és energia, jócskán le fog csökkenni. Úgy terveztem, hogy kitöltöm a ciklust, tehát a 2024-es közgyűlésig, ha kevesebb erőbedobással is, de végigviszem a posztot. Viszont nem szeretném, ha emiatt megakadnának folyamatok, vagy ez negatív hatással lenne a szövetségre, ezért már aktívan keresem az utódomat, aki átveszi tőlem a pozíciót, vagy 2024-ig betanul mellettem és segít, hogy a feladataimat ellássam. Ha valaki érez magában érdeklődés ezen poszt iránt, bátran jelezze nekem, ez most egy jó lehetőség, hogy beelásson a dolgokba.

Céljaim a következő időszakra:

- Tagságnak szóló weboldal feltöltése a szükséges anyagokkal és nyilvánosságra hozása.
- Az önkéntes csapatmentor hálózat működésének újragondolása és gyakorlatba fektetése
- Utód betanítása, meglévő folyamatok átadása

Gál Várady Tamara, mozgalmi vezető
Nyékvárkony, 2023.02.28.