



## Nevelési vezető beszámolója

Az elmúlt időszak a közgyűlés óta mozgalmasan telt, sikerült hangsúlyt helyezni a nevelési módszerünk gyakorlati és elméleti hiányosságaira, a nevelési módszer szövetségen belüli használatára és kiemelt megismertetésére a vezetőképző táborainkban és a szövetségi rendezvényeken. A munkánk szempontjában a nevelési módszer kompletizálása foglalt hangsúlyos helyet. A szempontokat felsorakoztatva, gondosan átgondolva vágtunk bele a kitűzött céljaink megvalósításába.

### Elért eredmények

A munkacsoport az év elején egy online találkozás keretein belül elkezdett tevékenykedni. E találkozáson célokat és feladatokat tűztünk ki magunk elé. A fő célunk a megújult nevelési módszernek megfelelő segédanyag megírása, azaz a Tájéoló fejlesztése és átgondolása lett. Ahhoz, hogy őrsvezetőink munkája teljes legyen úgy gondoltuk szükségük van egy fejlett könyvre, melyben megtalálnak minden a nevelési módszer használatához hasznos magyarázatot és ötletet. A vezetőképző táborokra készült egy előzetes verzió egy kézikönyv formájában, mely tartalmazott minden újítást. Kidolgoztuk a nevelési módszer fokozatait, készült egy átformált keretmese sablon, megfogalmazódtak a bővített cserkészismeretek a nevelési célkitűzések alapján, a fokozatoknak megfelelő keretmese példák kidolgozására is sor került, valamint projekt, cserkész tevékenységek és önértékelés ötletekkel is gazdagítottuk az új Tájéolót. Hosszú munka, sok megbeszélés, és annál is több rászánt idő után felekerestünk aktív vezetőket, akik segítségével sikerült képet kapnunk arról, érhető és emészthető e a segédkönyv tartalma. A weboldalra szintén felkerültek a NÉMÓ új fejlesztései és ötletei. A folytonos egyeztetésekből nem volt hiány hiszen minden hónapban közös online megbeszéléseket tartottunk, melyek legtöbbször több óráig tartottak, melyeken helyet kapott a játék, a beszélgetés, az összekovácsolódás, viszont a munka és a fejlesztés egyaránt.

A munkacsoport minden csapat parancsnokát felkeresve kialakította a NeSzék csoportját - nevelési személyek a cserkészcsapatokban, akikkel az első online találkozó folyamán arról beszélgettünk, hogyan működik csapataikban a nevelési módszer, beszélünk problémákról és hiányosságokról. A cserkészvezetői konferenciára ötletes egész napos programmal készültünk minden résztvevő számára, CSVK úszólevél néven, mely a fejlődési területeknek megfelelően tevékenységek teljesítésére hívta a rendezvény résztvevőit, ezen kívül mintaőrsi gyűlést tartottunk szövetségünk csapatparancsnokainak, melyet egy közös beszélgetésben megfogalmazott csapatszintű tapasztalatok megosztásának egyvelege zárt. A CSVK keretein belül helyet kapott a rover probléma kiboncolása is, mely egy beszélgetés keretein belül valósult meg. Eredmény képpen megalakult a Rover munkacsoport, akik célja, hogy a nevelési módszerünk a rover korosztály számára is kidolgozott legyen.

### Kihívások

Úgy gondolom, a legnagyobb kihívást a munkacsoport tagok leterheltsége jelentette. Megoldásként a feladataink számát csökkentettük és kommunikációval, egymás figyelmeztetésével, mulasztás esetén egymás megértésével segítsük.

### **Értékelés**

Az elmúlt egy évben minden erőnkkel azon dolgoztunk, hogy a Tájéoló új változata elkészüljön. Ami a Nevelési módszerünket illeti, úgy gondolom nagy előrelépést sikerült tennünk a fokozatok részletes kidolgozásával, mely az őrsvezetőket motiválja és segíti emészthetőbbé, használhatóbbá tenni a nevelési módszert.

### **Jövőbeni tervek**

A következő évben szeretném, ha a Nevelési módszer népszerűbbé válna az őrsvezetők körében, hogy mindig minden esetben használják és segítségükre legyen. Szeretném, ha az elkövetkezendő egy évben:

- Kikerülne a Tájéoló végleges változata
- Elkészülne a rover korosztályra összpontosuló nevelési módszer
- A Nevelési személyekkel újabb találkozó valósulna meg, ahol a nevelési módszer táborokban való működéséről lenne szó
- A NÉMó gyakorlati használata a szövetségi rendezvényeken - ötletek megfogalmazása
- Megfogalmazni a vezetőképző táborok parancsnokaival, hogy a nevelési módszer mely elemeit elengedhetetlen átadni a jelölteknek, milyen módszerekkel tudjuk őket a leeffektívebben átadni

Hosszútávon szeretném, ha munkánkkal effektíven tudnánk segíteni a vezetőképző táborok kiképzői munkáját, a táborokra való felkészülést. Szeretném, hogy a NÉMó minden csapat életének alapja legyen, melyet minden őrsvezető használ és megkönnyíti munkájukat.

Schvikker Flóra