



## XXX. Szövetségi Közgyűlés 2022.03.05. (online)

### Melléklet az ügyvezető elnöki beszámoló mellé a 2021-es esztendőről

A közgyűlés előestéjén készül a legutóbbi közgyűlésünk óta eltelt bő egy éves időszakról szóló beszámoló, aminek része az alábbi anyag is. Kérlek mielőtt elküldöm a fő beszámoló, olvassátok át ezt. Azt is igyekszem még a mai nap elküldeni. Elnézést kérek, hogy nem sikerült előbb, nincs rá mentségem.

*A 2021-es esztendővel kapcsolatos részletek a Nemzetpolitikai Államtitkárság felé, az elnökséggel közösen készített kérvényből és a Magyar Cserkészszövetségek Fóruma felé készített beszámolókból kiemelve és összedolgozva.*

### Visszatekintés 2021-re

Az egyik legfontosabb tény, hogy két év után ismét sikerült megszerveznünk a vezetőképző táboraikat, személyes sátoztáborozás formájában, ami megerősítette az egész közösségünket, valamint az azon résztvevőket testi, szellemi, lelki vonalon is. Az új és régi módszereknek köszönhetően mind az online, mind a személyes időszakban a magyar konzervatív értékrendet erősítve tevékenységeink nemcsak megmozgathatják a cserkészeket, de ápolják a csoportkohéziót és fejlesztik is tagjainkat, ahol a gyermekek nevelése még inkább kiemelkedő figyelmet kap. Igyekeztünk a lehetőségekhez mérten és igazodva a járványhelyzet engedte körülményekhez a minél biztonságosabb környezetet biztosítani mindehhez, ezért néhány országos programot kivéve elsősorban a helyi és régiós munkára összpontosítottunk. Ez mutatkozott meg mind országos, mind helyi szinten. A szervezeti egységeinket, a cserkészcsoportokat és cserkészklubokat vezető felnőttjeink ezt figyelembe véve szervezték meg cserkészközösségeik programjait, ennek fényében motiválják vezetőiket, készítették elő a nyári táboraikat és más találkozóikat, szakmai rendezvényeiket, tervezik (a lehetőségekben reménykedve) az elkövetkezendő cserkészévet. A szövetségi tisztségviselők ezen terhek és nehézségek tudatában dolgoztak azon, hogy megannyi változatos eszközt és módszert biztosítsanak az online tevékenységek és csapatok támogatásához, illetve biztosítsák az intézményeink működését, minél hatékonyabban működtessék a szervezetet. Ezt elsősorban azon, a járvány okozta körülmények során élesen kirajzolódott elsődleges prioritások mentén tették, amik a szövetség működéséhez nélkülözhetetlenek voltak az elmúlt évben, melyek mentén minden önkéntes és alkalmazásban lévő vezetőnk tevékenyen segíteni tudta a mozgalmat. Olyan új célkitűzések és irányelvek is körvonalazódtak, melyek a rövid-, közép- és hosszabb távú jövőben is segíteni fogják a cserkészeinket a munkájukban. A közös küzdés összéb hozta a vezetőket és cserkészeket egyaránt, egy olyan kollektív közösségtudat alakult ki a szervezeten belül, ami még erősebb összetartásra, elfogadásra és empátiára sarkallja a cserkészeinket.

### 1. Mozgalmi tevékenységünk

Az SZMCS tagsága 2020-as évet növekedéssel (összesen 1445 tagdíjfizető fővel) zárta, majd 2021-ben minden előzetes félelmünk és a járványhelyzet ellenére is sikerült megtartanunk ezt a létszámot, sőt enyhe létszámemelkedéssel, 1451 taggal zártuk az évet! Cserkészeink 36 cserkészközösségben (31 megalakult és 3 alakuló cserkészcsoport, 2 öregcserkész klub) tevékenykednek Dél-Szlovákia-szerte. A tavalyi év őrsvetési felmérését követően idén a roverkorosztályunkat (15-25 évesek) és azok igényeit,

szolgáltatásukat térképezzük fel. A felmérés befejeztével annak eredményeivel a neveléssel és cserkészpedagógiánkkal foglalkozó munkacsoportunk dolgozik majd tovább.

A cserkészév megkoronázása a nyári cserkész tábor, melyekre 2021-ben is sort kerítettünk, szigorúan ügyelve a járványügyi előírásokra. A csapataink munkáját segítve az idei szigorított előírások szerint frissítettük a Táborozási Szabályzatunkat, illetve a COVID-biztos táborozási útmutatónkat. Ezeknek és a felelősségteljes magatartásnak is köszönhető, hogy biztonságban zajlott az összes csapattáborunk idén is.

Sikerült az előző évek mentorprogramját folytatnunk, immár önkéntes alapon. Az online térben leginkább konzultáció, tervezés és tanácsadás volt jellemző, a nyári időszakban, amely a személyes bevonódásra is teret adott, motivációs hétvégék, stratégiai tervezések és segítő beszélgetések formájában tudtak tevékenykedni a csapatmentoraink. Az év során sikeresen lezárult az előző évben elkezdett Önkéntes Mentorképzés, aminek köszönhetően olyan mentorokat is sikerült elindítanunk az önkéntes mentorként, akik önkéntes idejükben, a cserkészletpálya modellbe illeszkedve, felnőtt vezetőként tértek vissza a cserkészekhez, és segítik a csapatok munkáját. E munka során pedig a saját tapasztalataikra, illetve a képzés során elsajátított kompetenciákra, facilitátori és coaching technikákra, mentorálásra tudnak támaszkodni. Egy csapatmentor egyszerre maximum 5 csapatot mentorálhat, így biztosítva a fejlesztői munka minőségét is. Az önkéntes mentoraink áprilisban még egy nevelési módszertani képzésen is részt vettek, hogy a legfrissebb tudással felvértezve induljanak a csapatok segítségére. Mindannyiukkal önkéntes szerződést kötöttünk, és munkálkodásuk első évének tapasztalata, hogy az eddigieknél is nagyobb háttértámogatást kell számukra bebiztosítanunk eszközpark fejlesztéssel, utazási költségtérítéssel, motivációs-fejlesztő tematikus továbbképzések bebiztosításával. Jelenleg az SZMCS-ben 9 önkéntes mentor dolgozik.

Az önkéntes csapatmentorok és a mozgalmi elnökség munkájának segítségére alakítottunk ki és indítottunk el februártól a Mozgalmi módszertani munkatársi munkakört. A mentorkoordináció mellett segíti a mentorképzést, és első feladatai között pl. összesítette és kiértékelte a csapatok 2020-as állapotfelmérését, segítette a Tábor és tanya adatbázisunk frissítését is az addig összegyűjtött anyagokból, csapatinknak módszertani és más tematikus képzéseket biztosít be a helyi igényeknek megfelelően. A mentorok vezetője és az Elnökség tagjai közt rendszeres a konzultáció.

Folyamatosan bővülnek az online térbe kényszerült cserkészletünk munkáját segítő és frissen kifejlesztett online felületeink tartalmi. Ezek a [www.hazicserkesz.szmcs.sk](http://www.hazicserkesz.szmcs.sk), ami egy módszertani segédanyag az online cserkésztevékenységekhez, a [www.lelekbuar.szmcs.sk](http://www.lelekbuar.szmcs.sk), a Kalász lelki közösségünk felülete, mely a lelki élet támogatása mellett gyűjteményeket és lelki neveléshez szükséges változatos metodikákat tartalmaz, továbbá a [www.cserkesz.sk](http://www.cserkesz.sk) oldal is, ami a megújult Cserkész újságunk online megfelelője.

Megújult a központi honlapunk is, a [www.szmcs.sk](http://www.szmcs.sk), ami most már a mai kornak megfelelő tartalmi és látványvilággal várja az oda látogatókat. Tervezünk egy, csak a tagságnak szóló háttérhonlapot is, ahol a szervezet és mozgalom belső életével kapcsolatos anyagok, útmutatók, segédeszközök kerülnek majd fel. További módszertani segédeszközökkel, keretmese- és játékötletekkel bővül az előző év végén megújult [www.nevelunk.szmcs.sk](http://www.nevelunk.szmcs.sk) weboldal is, mely a nevelési módszerünkkel foglalkozó munkacsoportunk olyan tárháza, amelyből a vezetők könnyedén össze tudják ollózni a heti kiscsoportos foglalkozásokhoz szükséges részeket, ötletet tudnak meríteni, illetve a saját jógyakorlataikat is megoszthatják a többiekkel.

A közegészségügyi helyzetre való tekintettel a bizonytalanságok minimalizálására és az újraindítás segítségére még 2021 elején elkészítettük az SZMCS számára érvényes Covid automatát, amit az országos automata által meghatározottak szerint alkottunk meg és az aktuális változások fényében folyamatosan

aktualizálunk. Az elnökség május óta folyamatosan és rendszeresen tárgyalta a járvány helyzetet és hogy ennek fényében milyen lehetőségeink vannak a programjaink megvalósítását tekintve. Az elnökség nyár folyamán felmérte a tagságunk beoltottságát, hogy ez az adat is segítsen dönteni a következő időszakok programjainak megszervezésénél.

Személyes programokat leginkább nyáron és most ősszel tudunk megvalósítani a közelmúltig. Júniusig nagyrészt csak online tevékenykedtünk. Júniustól kezdtek a csapatok személyes találkozót megvalósítani. A szövetségi szintű rendezvényeinken való személyes részvétel viszont folyamatosan emelkedik, illetve az online tér adta lehetőség miatt egyes rendezvényeinkre nem cserkészek, illetve más határon túli szervezetek tagjai is bekapcsolódtak.

Sikeresen lezajlott az első online nevelési módszertani képzés (NÉMÓKÉP) február 19-20. között. A NÉMÓKÉP képzést elsősorban az SZMCS őrvezetőinek, segédtisztjeinek és csapatparancsnokainak szánták, viszont nagy számban részt vettek a képzésen segédőrvezetők is. A NÉMÓKÉP elméleti és gyakorlati tudást kívánt átadni a résztvevőknek, ahol sok ötletet és motivációt szerezhettek, valamint élményszerűen élhettek meg egy-egy mintaőrsi gyűlést. A képzés után a résztvevőkkel megosztásra kerültek a képzési anyagok is, melyekből inspirálódni tudnak. Fontos megemlíteni azt is, hogy vezetőink segítségével március folyamán elkészült a MentŐV útmutató SZMCS változata is, mely a 2020-as évben megtartott képzések alapján lett kidolgozva, fókuszba állítva a nevelési módszerünket.

Februárban a Megemlékezés napja - Thinking Day mindig az egyik legjobban pörgő „projektünk” a kommunikációban, nem volt ez máshogy idén sem. Elsősorban facebookon és instagramon vagyunk így jelen. Jó volt látni a sok cserkészélményt, fotót, visszaemlékezést, ezzel a projekttel nagyon jól meg tudjuk szólítani a már nem aktív cserkészeket is.

Nagybőjt teljes időszakára a Kalász lelki közösségünk szuper Bőjti Bingókat készített, heti megjelenésekkel, két korosztály részére. Nagy sikere volt, a végére legalább 110 bingó összejött, amiért cserébe a Kalász tagjai különféle vállalkozásokat tettek, ezek elsősorban önkéntes tevékenységeket, pénzadományt vagy imaszándékokat jelentettek. Az összegyűlt pénzadománnyal a fogyatékkal élő nehézszorú felvidéki magyarokat segítő Carissimi segélyszervezetet támogattuk meg. A lelki közösség tagjai összeállítottak egy kiadványt a táborok tanyázások szervezői részére is, egy tevékenység csomagot lelki programokkal, amelyek nem igényelnek külön időt a táborból, valamint minden országos programra külön lelkiségi blokkokkal, játékkal, motivációs tevékenységekkel készülnek.

A 2021-es évi vezetőképzéseink az elmúlt évek létszámát is megdöntötték, közel 280 résztvevője volt a nyári vezetőképző táborainknak. Az egyre szigorodó előírások, a Szlovákia egész területéről összesereglett népes társaság és az ebből kifolyóan nehezen kivitelezhető, COVID-biztos táborozási feltételek megteremtésének nehézsége ellenére, az előző időszakokhoz képest sokkal nagyobb erőfeszítésekkel szerveztük meg, hisz az előző év tapasztalatai miatt eleve több variációra is készülve szervezzük a nyári vezetőképző táborainkat a hagyományos formában megtartott sátoztáboros verziótól a teljes online verzióig. A nagyobb részvétel miatt pedig az egész lebonyolítása a sokkal nagyobb logisztikai szervezést is igényelt. A képzések törzsei és a vezetőképzésünk logisztikáját ellátó Segítő Tábor is annak megfelelően készült fel már az év eleje óta, hogy a megnövekedett vezetői- eszköz- és ellátmány igényeknek is megfeleljenek. Ez – ha kisebb zökkenőkkel is - de sikerült.

A döntésünket és a befektetett energiát, forrásokat nem bántuk meg, mert egyrészt stratégiai fontosságú volt cserkészletünk számára, hogy ne maradjon ki újabb év, ezzel is biztosítva a vezetői utánpótlás, másrészt

hatalmas erőt és motivációt adott ez közösségünknek, a résztvevő tagoknak és a szorosan együttműködő partnereinknek egyaránt.

Ez volt a május végi újraindulást követő első országos személyes rendezvényünk, már csak emiatt is fontos volt megszervezése. Idén első ízben volt gyakorlatban alkalmazva a 2020 nyarán újjá gondolt őrsvetítő képzésünk, ezzel is megerősítve a kiscserkész és cserkész korosztályú tagjaink nevelését (6-15 életkorú gyerekek tartoznak ebbe a két korosztályba). Itt az előző évek gyakorlatával ellentétben a vezető jelöltek már a képzés elején választhatnak, hogy milyen korosztállyal szeretnének a jövőben foglalkozni, és ehhez mérten kapnak korosztály-specifikus tudást, gyakorlatokat és módszereket a táborokban. Fontos megemlíteni, hogy még a január hónapban az SZMCS képviselői is részt vettek az Összmagyar VK Konferencián, ami az egyes magyar cserkészszövetségek képzésekkel foglalkozó szakembereinek közös egyeztető és továbbképző fóruma.

A vezetőképzéseinket követően még további országos programokat tudunk megtartani személyesen: a 100 fős Családos cserkészeti nyári táborát Krasznahorkaváralján, a Vascserkész csapatváltó teljesítménytúra Gömörben, Országos Métabajnokság Tardoskedden. Ez utóbbi rendezvényen 350 feletti részvétel volt, a megmérettetés során a játékoknál is jellemző volt a "fair play" és az egymásra figyelés. Ez is egyike azoknak a programoknak, ami egy év kihagyás után került megszervezésre.

Az SZMCS önkéntesei is részt vettek a Nemzeti Eucharisztikus konferencia közös cserkészkontingensében, a NEK előkészületeiben, az augusztus 20-ai Szent Jobb körmeneten is. A NEK során is sok feladatuk volt, de többnyire pozitív élményekkel tértek haza. A pápa szlovákiai háromnapos útja során szinte minden nyilvános helyszínen részt vettek az SZMCS tagjai, volt ahol hivatalos meghívottként, volt, ahol egyszerű zárandokként.

Az ősszel megrendezésre került, online Cserkészvezetői Konferencia a közegészségügyi hivatal utasítása miatt az utolsó utáni pillanatban került át a személyes találkozó helyett a virtuális térbe, ennek ellenére egész nap aktív részvétel volt az egyes témáknál, sokan bekapcsolódtak, létszámuk megközelítette a személyes találkozóra előzetesen bejelentkezettek számát.

Az évet idén is a nemzetközi Betlehemi Békeláng lángosztó stafétájával zártuk, s bár a szigorú előírások mellett nem volt könnyű kivitelezni, de rendben és időben sikerült mindenhova eljuttatni ez alkalommal is.

## **2. Szervezeti tevékenységeink**

Februárban Értékelő Közgyűlést tartottunk, online formában, ahol kisebb alapszabály módosításra is sor került a további zavartalan működés érdekében. Az Intéző Bizottságunk elkezdte az alapszabály teljes átdolgozását, hogy megszüntesse az előző évek toldozásai-foltozásai miatti következetlenségeket, ugyanakkor feltöltse azt, hogy megfeleljen az aktuális jogi előírásoknak is. Ezzel összefüggésben is az Ellenőrző Bizottság elkezdte a bő két ciklussal ezelőtt elfogadott szervezeti felépítésünk felülvizsgálatát, az ezzel kapcsolatos tapasztalatok összegyűjtését és feldolgozását, valamint az egykori elképzeléseknek a jelenlegi igényekkel való összevetését is, hogy ezzel is elősegítse a szervezet jobb hatékonyságát. Az Intéző Bizottság emellett tovább dolgozik további belső szabályzataink harmonizálásán is, ahogy a Biztonsági Szabályzatunk véglegesítésén is, melynek célja, hogy egy olyan működési keretet alkossunk meg a vezetőink számára, aminek köszönhetően a feladataikat biztonságosan és jogilag védett környezetben tudják ellátni.

A mozgalmi elnökségünk az Elnökség vezetésével nekikezdett a szövetségi stratégiánk kialakításának a következő 10 éves időszakra. Első lépésként elvégeztünk egy SWOT analízist, ami alapján megalkottuk a víziókat és kitűztük a stratégiai céljainkat. Megfogalmaztunk kiemelt területeket (pl. mozgalom, vezetőképzés, toborzás, nevelés), amikhez irányelveket szabtuk meg. Ezek mentén szeretnénk tovább dolgozni és több közreműködő bevonásával megfogalmazni a hosszútávú és rövidtávú céljainkat. Ebben jelenleg egy elnyert pályázatnak köszönhetően a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társaságának Social Impact programján belül egy szakképzett fejlesztőcsapat segíti ezt a fontos előremutató tevékenységet.

Elindítottuk a vezetőképzéseink újbóli akkreditációjának folyamatát, mivel az idei év végével lejár az eddigi. Az Iskolaügyi Minisztérium és a IUVENTA nemzeti iroda munkatársai e téren meglepően pozitív hozzáállásukról tettek bizonyosságot az előzetes egyeztetések során.

A fenntartható és kiszámítható szervezeti működés érdekében létrehoztunk egy Tartalékalapot, aminek a fokozatos feltöltését a 2021-es tagdíjbefizetések során indítottuk el.

A háttérbázisaink kapcsán elmondhatjuk, hogy be voltak biztosítva azok működtetése, bár kihasználtságuk a járványhelyzet hozta korlátozások miatt erőst lecsökkent. Az elmúlt időszakban Rimaszombatban sikerült a cserkészház vizesblokkját rendbehozni, Füleken a pincerendszer másik felét kiüríteni, viszont az ilyen állagmegőrzéseken és kisebb fejlesztéseken túl nagyobb felújításra anyagiak hiányában nincs lehetőségünk. Egyedül Dunaszerdahelyen sikerült a székházunk alsó szintjén a beltér nagyobb részét felújítanunk részben támogatásból, részben sok önerőből és a bérlőkkel közös összefogással.

...

A 2021-es közgyűlést követően indította el az Elnökség a havi Vezetői Hirmondó című hírlevelét, valamint március végén elindította a negyedévi Elnökségi kérdezz-felelek online konzultációs-beszélgetős alkalmait. Továbbra is háromhetente megjelentetjük a tagság és érdeklődők részére az Iránytű hírlevelet. A Szlovákia Turistaatlasza (Turistický atlas Slovenska) kiadvány aktualizált kiadásához sikerült hozzászólnunk, illetve közreműködésünkkel az atlaszba belekerül a Mária út észak-déli főágának nyomvonala is, amit az elmúlt évtizednyi ezirányú tevékenységünk egyik sikereként értékelünk.

Márciustól a Központi iroda munkatársainak létszáma forráshiány miatt lecsökkent három főre, ugyanakkor a jelenlegi hatalmas leterheltséget szükséges lesz legalább egy forrásteremtő és pénzügyi munkatárs szerződtetésével enyhíteni.

Az Elnökség véleményezte Szlovákia készülő új ifjúsági stratégiáját és képviseltette magát az ezzel kapcsolatos online konzultáción alkalmon is.

Kiemelt helyen szerepelt a 2021-es szlovákiai népszámlálási kampányba való becsatlakozásunk. Az előző alkalmakhoz hasonlóan mi is aktívan bekapcsolódunk az Esterházy emlékévébe; a háttér szervező munkán kívül az emlékéves eseményeken való részvétellel és önkéntes munkával, illetve az 1. sz. gróf Esterházy János vezetőképző cserkészcsapat munkájával tisztelgünk felvidéki mártírunk előtt, imádkozva mielőbbi boldoggá avatásáért is. Júniusban egy emlékkiállítás állítottunk össze, ami azóta vándorkiállításként vándorol Felvidéken, ill. Magyarország egyes régióiban. Decemberre készült el az az emléktáblája, amit Paláston, a vezetőképző központunkban tervezünk felavatni, hisz az 1. sz. vezetőképző cserkészcsapatunk az ő nevét vette fel 1996-ban.

Szövetségünk továbbá csatlakozott a Széchenyi emlékévéhez is. Javasoltuk a csapatoknak, hogy rendezvényeikben ők is csatlakozzanak az emlékévéhez (pl. csapattáborok keretmeséjeként), különös tekintettel azokra a csapatokra, rajokra és őrökre, amelyek Széchenyi István nevét viselik.

Bekapcsolódtunk természetesen az ernyőszervezeteink munkájába, legaktívabban a Magyar Cserkészszövetségek Fórumán kívül elsősorban a Szlovák Ifjúsági Tanács havi szintű egyeztetéseibe és a Kárpát-medencei Családszervezetek Családlánc mozgalmának családsegítő programjaiba.

### **3. Összmagyar munka**

A Magyar Cserkészszövetségek Fóruma idén nagy erőfeszítéseket tett az Alapszabály módosítására, aktualizálására melynek folyamatába mi is tevékenyen részt vettünk és 2021 november elején elfogadta azt, mely immár a civil törvény legújabb előírásaival is harmonizál.

Az Alapszabály mellett az évente kétszer megrendezésre kerülő Fórum ülésen is részt vettünk, tavasszal online formában, ősszel személyes jelenléttel Erdély meseresz tájain, illetve idén is aktívan bekapcsolódtunk a Kárpátaljai Magyar Cserkészszövetség által kezdeményezett Összetartozásunk Tüze akcióba június 4-n. Házigazdái voltunk a Magyar Cserkészszövetségek Fóruma segédtsízt képzésének is. Jelenleg az egyes cserkészszövetségek az Összmagyar Cserkészstratégia 10 éves ciklusát értékelik ki, hogy majd az alapján meg lehessen alkotni a következő időszak közös cserkészstratégiáját is. Elkezdődtek egy 2026-os Összmagyar Cserkész Nagytábor szervezései is az 1926-os Nemzeti Nagytábor 100. évfordulójára.

#### **2022-es célkitűzéseink**

**Mozgalmi szinten** a 2020-ban és 2021-ben elmaradt vagy online megrendezett rendezvényeket szeretnénk minél inkább pótolni, személyes részvétellel. Bekapcsolódnunk a 2022-2023-as Petőfi emlékévébe.

2022-ben folytatjuk a 2023-as nagytáborunk előkészületeit is; a szervező törzs teljes kiépítése, az előkészítő megbeszélések és a helyszín kiválasztása mellett többek között be kell indítanunk az egyes szervezői munkacsoportokat, a nevelési célok szerinti programhálót elkészíteni és értékes programelemekkel feltölteni, folytatni a forrásteremtést, beindítani az engedélyeztetési, az eszközbeszerzési és logisztikai háttérmunkát, a kommunikációt mind cserkészközösségeink felé, mind a szervezeten kívülre.

A csapatok folytonos támogatása céljából szeretnénk megerősíteni a 2021-ben beindult önkéntes csapatmentorok hálózatát. Munkájukat továbbra is egy tapasztalt mentorkoordinátor fogja támogatni, ezzel is biztosítva a szupervíziót és fejlődési lehetőséget.

A vezetőképző táboraink előreláthatólag ismét nagy létszámúak lesznek, ami sok logisztikai szervezést igényel. A legutóbbi, 2021-ben megszervezett tábor tapasztalatai alapján szükséges még jobban megerősíteni a szervezői háttércsapatokat, mind képzés, mind logisztikai szempontjából. Folyamatos tervünk egy, a csapatvezetőkre fókuszáló, moduláris képzés elindítása is, melynek keretében vezetői készségeket, soft skilleket, tervezést, forrásteremtést tanulhatnak. Ehhez megtettük az előkészületeket, jelenleg a szakmai előkészítés fázisát fogjuk elindítani. Mivel még nincs olyan képzése a szövetségünknek, ami csapatparancsnokokat képezne, így ez egy hiánypótló rendezvény lenne.

Nevelési szinten a módszertanunk és a bevezetett újítások ismertetése, minél szélesebb körben való átadása a cél, melynek elérése a nevelési munkacsoport 2022-ben személyes régiós továbbképzésekre készül az ország különböző területein.

**Szervezeti szinten** az elkövetkezendő esztendő egyik fő célkitűzése az SZMCS stratégia és akcióterv véglegesítése a 2021-es felmérések és konzultációk eredményeit, tapasztalatait és beérkező igényeket is beépítve a végleges anyagba, majd mindennek lebontása a csapatok és cserkészek szintjére is.

Fontos célkitűzés az is, hogy a jelenlegieken túl további cserkészcsapatunknál is sikerüljön beindítani a származtatott jogalanyiságot, elősegítve ezzel cserkészközösségeink anyagi öfenntarthatóságát is. Tervezünk egy, csak a tagságnak szóló háttérhonlapot is, ahol a szervezet és mozgalom belső életével kapcsolatos anyagok, útmutatók, segédeszközök kerülnek majd fel.

Jó munkát!

Csémi Szilárd – Kismedve

Ügyvezető elnök