



## Elnöki beszámoló az elmúlt 1 évről és 1 hónapról.

Az elmúlt időszak leginkább a következő dolgokról szolt: COVID és az ebből adódó belső ügyvitel és szabályozás biztosításáról és naprakészen tartásáról. Tavasszal megpályáztunk a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társaságánál (SZMT) egy pro-bono szervezetfejlesztést, amit megnyertünk így tavasztól dolgoztuk együtt 3 szakemberrel abban a témában, hogy mik legyenek a fő irányok az SZMCS-ben az elkövetkezendő 3-5 évben. Ez a folyamat még tart. Sok energiát fordítottunk, fordítunk Fórumos ügyekre, leginkább a Fórum alapszabályára ill. az Összmagyar Cserkészstratégia értékelésére és újratervzésére. Az újratervzés is még folyamatban van. 2021-re is jellemző volt, hogy a vezetőképzesek háttérének biztosítása több feladatot hozott magával, mint az előző évben.

Elnökként részt vettem az IB majdnem mindegyik ülésén ( ha jól számolom egyen nem tudtam részt venni), a SZIT (Szlovák Ifjúsági Tanács – Rada mládeže Slovenska) valamint a IUVENTA (az iskolaügyi minisztérium ifjúsági szakosztálya) által szervezett egyeztetéseken és a Fórum személyes és online gyűlésein valamint szakmai egyeztetésein. Ezekből általában havonta 1-1 volt.

### Elért eredmények

COVID és az ebből adódó belső ügyvitel és szabályozás biztosítása és naprakészen tartása egyrészt a hivatalos rendelkezések alapján, másrészt a Szlovák Cserkészszövetség és a Szlovák Ifjúsági Tanács iránymutatásával történt. Ebben is megmutatkozott az az eredmény, hogy jó szakmai kapcsolat van az említett szervezetek és az SZMCS közt. Ebből adódóan folyamatosan voltak naprakész információink ill. hozzá tudtunk informálódni készülő szabályozásokról.

Még 2020-ban elkezdünk dolgozni az SZMCS stratégiáján. Ez a munka hozta azt, hogy elkezdünk együtt dolgozni az SZMT-vel. Az együttműködés eredményeiből két dolgot emelnék ki. Az egyik, hogy a külső szakemberek tudtak beszélgetni tagjainkkal, és így kaptak egyfajta rálátást a működésünkre és a mozgalom állapotára és ennek fényében tudtak nekünk mondani meglátásokat. A másik dolog az SZMT-vel való együttműködésben, amit kiemelnék, az a konferencián megvalósult műhelymunka és annak kimenetei. Az SZMT-vel még tartjuk a kapcsolatot és keressük a további együttműködés lehetőségeit.

A Fórumban 2021-ben 2 nagyobb téma volt napirenden. Az egyik a Fórum alapszabálya volt. 2020-tól azon dolgoztak a többi magyar cserkészszövetséggel, hogy megújítsuk a Fórum alapszabályát, és ha lehet, akkor a Fórumot, mint egyesületet jegyezzük be. Ez nem tudott megvalósulni, de az alapszabály át lett dolgozva és a továbbiakban a Fórum már az alapján működik. A Fórumban a másik nagy téma a 2021-ben lezáruló 10 éves Összmagyar Cserkészstratégia lezárása volt. A tagszervezetek megírták saját értékelésüket a 10 évről és folyamatban van még egy összesített értékelő záródokumentum összeállítása.

A 2021-s év vége és 2022-s év eleje időszak fontos eredménye, hogy lezártunk egy finanszírozási időszakot az Iskolaügyi minisztériumnál és beadtunk egy akkreditációs kérvényt egy öt éves finanszírozási időszakra. A lezárást az Elnökség és a központi irodával meg tudta oldani. Az új akkreditációs kérvény kidolgozásába együttműködötak az ME, IB és az EB tagjai is valamint a központi iroda munkatársai. Az gondolom, hogy sikerült egy jó akkreditációs anyagot összeállítanunk. Bízunk benne, hogy jó eredménnyel lesz majd elbírálva. A Szlovák Ifjúsági Tanács egyeztetései is egy részt az új finanszírozás előkészítéséről szolt, másrészt a szlovákiai ifjúsági szervezetek együttműködésének a javításáról és azok képviseléről a kormányzat és döntéshozók felé.

2021-ben a Mozgalmi elnökség munkájának vezetése delegálva volt a Mozgalmi vezetőre. Ezt a folyamatot és működést én személy szerint sikernek élem meg. Az egy jó példa volt arra, hogy az alapszabályunkat célzottan módosítjuk úgy, hogy a segítse és támogassa a valós működésünket. Azt gondolom, hogy a Mozgalmi elnökség tagjai ellátják feladataikat, van aki nagyon jól, előremutatóan és pro-aktívan és van aki alapszinten. Mindazonáltal biztos vagyok benne, hogy az aktuális élethelyzetükben a lehető legtöbbet teszik a mozgalmunkért, és ezért hálás vagyok Nekik.

Az Elnökség tudott rendszeresen ülésezni, habár kisebb nagyobb megszakítások voltak a folyamatosságban. Az ügyvitelt és a képviselést a partnereknél és a ernyőszervezetekben jól tudtuk biztosítani. A Fórum és a Szlovák Ifjúsági Tanács ülésein legalább egy elnökségi tag mindig jelen volt de általában 2-n vettünk részt ezeken.

## **Kihívások**

A legnagyobb kihívást a járvány okozta bizonytalanság okozta. A vezetőképzésekre való felkészülésben, a rendezvények menedzselésében több verziót kellett életben tartani és sokszor nagyon rövid határidőkkel kellett dolgoznunk, hogy naprakészek tudjunk maradni. De az a sejtésem, hogy ezzel minden aktív vezető így volt a saját munkája kapcsán.

Megpróbáltunk 2021-ben elindítani egy elnökségi kérdezz felelek alkalmakat, ami egyszer tudott megvalósulni az online térben. Aztán érdeklődés hiányában elmaradt elhalt a kezdeményezés.

Az SZMT-s együttműködésben is és más beszélgetésekben is többször megjelent és megjelenik egy jelenség, amit én egy nagyon nagy kihívásnak és egy nagy veszélynek is látok, ez pedig az, hogy több nagy emberi erőforrást igénylő rendezvényünk, projektünk van viszont az emberi erőforrásaink meg korlátozottak. Gondolok itt a VK-ra elsősorban de ide tartoznak más nagy rendezvények is, amelyek sok szervezőt és megvalósítót igényelnek. Ahogy már írtam ez egy olyan kihívás, ami folyamatosan jelen van és egyben veszély is.

Évről évre nagyobb mennyiségű háttér munkát igényel a VK táborok engedélyeztetése ill. ez kapcsán a megfelelő terület megtalálása a VK megvalósításához. Ez évről évre nagyobb kihívás. 2021-ben fordult elő először, hogy egy táborozási engedély kérést visszautasítottak, pontosabban két engedélyezést is elutasítottak. Úgy néz ki, hogy ez egy tendencia. Teljesen idegen tulajdonosokkal egyre nehezebb megegyezni és a régi partnerek is néha mondanak nemet az engedélykérésre.

A Mozgalmi elnökség tevékenységét 2021-ben sajnos egy haláleset árnyékolta be és ez nyomot hagyott mindannyiunkban.

## **Értékelés**

A 2021-es év célkitűzéseiből az Elnökségre vonatkozóak az gondolom megvalósultak és továbbra is fennállnak a 2022-re.

Az ernyőszervezeteinkben is jól tudtam, tudtuk képviselni az SZMCS-t. A Fórum ASZ végül ugyan nem olyan formában véglegesült, hogy a Fórum egyesületté váljon, de sok néhány sarkalatos pont megtartásával az aktuális ASZ-ból, sok mindenben meg tudott újulni.

A Szlovák Cserkészszövetség elnökével nem tudtam találkozni, leginkább a járványhelyzet miatt.

A Mozgalmi elnökséggel kapcsolatos célkitűzések részlegesen valósultak meg. Azt gondolom, hogy a ME-ben testületben sokkal több potenciál van.

Nem az én közvetlen munkámnak köszönhetően, de a Fórumban megvalósult egy a ST képzések informális fórumaként működő időszakos online beszélgetés sorozat.

A Mozgalom stratégiáját nem dolgoztuk ki véglegesen 2021 végig. Elkészült egy munkaverzió de a végleges verzió még dolgozunk.

A Mozgalmi szakmai együttműködést a Fórum tagszövetségei közt nem volt alkalmam szorgalmazni, ill. azt gondolom, hogy kevés alkalmam volt arra, hogy ezt hathatósan képviseljem. Mindemellett indultak új szakmai együttműködések, gondolok itt a lelkeségi csoportok megbeszéléseire ill. a nevelési vezetők megbeszélésének a szervezése is elindult.

## **Jövőbeni tervek**

A célkitűzéseim a következő egy évre

- Elnökség munkája rendszeres legyen, ne halmozódjanak a feladatok és a megbeszélni valók (minimum havonta - kéthetente megbeszélés ).
  - Elnökség mint testület jól működjön. Havi két ülés megtartása
  - igény szerint egy szakmai fejlődésre alkalmat teremteni
- A Mozgalmi elnökség munkájának a megszervezése
  - Havi egy ülés megtartása
  - A ME szakmai tevékenységének a koordinálása.
  - A ME számára csapatépítő alkalmak biztosítása.
- Képviseljem a mozgalmunkat a Fórumban és más ernyőszervezeteknél, ifjúsági szervezeteknél
  - Találkozni és egyeztetni a Szlovák cserkészszövetség elnökével
  - Szakmai egyeztetéseket kezdeményezni vagy képviselni.
- Az elnöki munkám szervezettségének a megtartása.
  - Stabilabb időbeosztás
- A Mozgalom stratégiáját ki legyen dolgozva június végéig, hogy a 2022-2023 cserkészévre már irányokat tudjon mutatni.
  - Prioritások, éves bontás, akcióterv kidolgozása,
  - A csapatok és vezetők magukénak érezzék a stratégiát, bevonódnak a rájuk vonatkozó részletek kidolgozásába, megvalósításába
- Mozgalmi szakmai együttműködés szorgalmazása a Fórum tagszövetségei közt.
- Megfelelő utód megtalálása, ill. általánosságban az utódlások kérdésével való foglalkozás az SZMCS-ben
- Az összmagyar cserkészlet fontosságának a képviselete
- A felnőttek bevonás és megtartása a mozgalomban. Ennek a fontossága többször előjött már. Feltett célom, hogy ezzel a témával elnökségi szinten is többet foglalkozzunk. Első lépésként korosztály megismerése lenne a cél.

Gál Erik, SZMCS, elnök