



Mozgalmi vezető beszámolója

Péter Dominika beszámolója

A 2021-es közgyűlés óta eltelt idő sok meglepetést hordozott magában több területen is.

- Mozgalmi szempontból: 2021-et már reménytelibb időszaként kezdtük a Covidot illetően, aminek eredményeképp a szövetségi rendezvényeink egy részét megtudtuk tartani. Ennek kifejezetten örültem, rekord létszámban vettünk részt minden rendezvényen, ami bizonyítja, nagy volt az igény a találkozásra.
- Személyes és szakmai szempontból: 2021-et még az SZMCS részmunkaidős alkalmazottaként kezdem, márciusban azonban egy új szakmai lehetőség tárult elém, amivel áprilistól éltem is. Ez a helyzet azt eredményezte, hogy a heti 20-30 munkaórával ellenben, amit korábban a szövetség mozgalmi életére tudtam fordítani, heti 2-3 órányi munka fért bele az időmbe és energiámba. Segítség volt, hogy az én előző részmunkaidős pozíciómát áttudtuk allokálni Gál Várady Tamara új munkakörébe, a mozgalmi módszertani munkatárs (MMM) számára. Így létrejött egy szerepkör, aminek célja a mozgalom támogatása módszertani háttértevékenységekkel. A MMM feladatairól részletesebben lejjebb írunk.

Mint azt már tudjátok, az élet úgy hozta, hogy februárban lemondtam mozgalmi vezetői tisztségemről, helyemre pedig Tamarát kooptálta a Mozgalmi elnökség. A beszámoló ennek megfelelően két személy által íródott: az elmúlt időszakra való visszatekintést Péter Dominika, a jövőbeni terveket pedig Gál Várady Tamara készítette.

Elért eredmények

1. Csapatok helyzete

A 2021-es évet 1465 fővel zártuk, ami 47 fővel jelent többet, mint a 2020-as év végén. Korosztályos eloszlásban a 15-17 évesek korcsoportjában láthatunk számszerű növekedést (összesen 225 fő 2021 végén - 12%-os növekedés 2020-hoz képest), ami kedvez a csapatoknak, hiszen ez az őrsvetetői korosztályt jelenti. Ez a növekedés a 2021-es őrsvetetőképzésben is tükröződött. Ha sikerül ugyanis élni ezzel a lehetőséggel, az a következő években a kiscserkész és cserkész korosztály növekedését kéne, hogy eredményezze. Az, hogy növekedni tudunk - ha csak kis mértékben is - a Covid idején is, számomra arra enged következtetni, hogy a cserkészlet egy hiánypótló tevékenység a fiatalok számára. Az elszigeteltség idejében a közösségi szellem és munka felértékelődött, a természetben töltött idő ismét virágkorát éli, az olyan készségfejlesztő programok pedig, amit mi is nyújtunk a fiatalok számára, kiemelkedő értékre tettek szert. Tehát ha valamikor, most igazán "megéri" a cserkészlettel foglalkozni.

Az elmúlt időszak próbára tette a csapatokat is. Egy csapat kérte a felfüggesztését, a csallóközcsütörtöki 66. sz. Szent Jakab cserkészcsapat. Csapatparancsnokváltás Füleken, a Kőhidgyarmat-esztergomi csapatnál és Nyékvárkonyban történt/történik. A füleki 47. sz. Koháry István cserkészcsapat vezetését Nagy Zoltán vette át Kovács Ferenc előző parancsnoktól, a Kőhidgyarmat-esztergomi 68. sz. Apor Vilmos cserkészcsapat vezetését Retkes Kincső veszi át Szajkó Darinától (az adminisztráció még zajlik). A nyékvárkonyi 5. sz. Szent Jakab cserkészcsapat vezetésével Schvikker Flóra kap megbízást (az adminisztráció még zajlik).

A korábbi csapatparancsnoknak hálásan köszönöm a hosszú és fáradhatatlan munkát, amit a csapatukért tettek, az új vezetőknek pedig sok sikert és kitartást kívánok a rájuk nehezedő feladatok előtt!

Szövetségünk 8 önkéntes csapatmentora és a mentorok koordinátora hamarosan megkezdi a 2021-es év állapotfelméréseit, melyek idén extra figyelmet fordítanak majd a közösen meghatározott stratégiai fókuszpontokra a csapatok életében.

2. **Szövetségi rendezvények**

Az évet a Nevelési munkacsoport online **NÉMÓKÉP** eseményével kezdtük, melynek célja volt, hogy lehetőséget biztosítson szövetségünk nevelési módszerének (NÉMÓ) megismerésére és elsajátítására elméleti és gyakorlati szinten is, valamint hogy teret adjon a vele kapcsolatos kérdések, problémák és ötletek megosztására. Ezt követte a Kalász lelki csoportunk által készített **Böjti Bingó**, ami lelkeséggel kapcsolatos kihívások elé állította a résztvevőket a Nagyböjt minden hetén.

Nagy örömmre szolgált, hogy a **2023-as Nagytáborunk** májusban parancsnokra talált Horváth Dániel személyében. A Cserkészvezetői Konferencián bemutatott koncepció szerint korosztályos Nagytáborra készülhetünk, melynek célja, hogy célzott és korosztály-specifikus tábori programban vegyenek részt a táborozók.

A tavaszi időszak még nem tette lehetővé, hogy megtartsuk a betervezett eseményeket, így a legelső szövetségi rendezvényünk 2021-ben a **Vezetőképző táboraink** voltak, melyeken rekordszámú jelölt és táborozó vett részt. A **Nemzetközi Eucharisztikus Kongresszuson** 13 cserkészünk vett részt önkéntesként alázatos munkával. A NEK-kel való időpontütközés miatt az **Országos Métabajnokságot** szeptember első hétvégéjén tartottuk meg Tardoskedden, amelyre rekordmennyiségű résztvevő érkezett. A szombati napon 350-nél is többen voltunk a métopályák körül, igazán felemelő érzés volt látni az újratalálkozás örömeit a cserkészek arcán. Szeptember derekán a füleki és rimaszombati csapat együttműködése révén valósult meg a **8. Vascserkész** Murányban, melynek során 9 versenycsapat állt a rajthoz, hogy teljesítse a hatpróbát.

A novemberre tervezett **Cserkészvezetői Konferenciát** már online kellett megtartanunk. A helyszínváltogatás sem volt elég ahhoz, hogy biztonságosan tudjunk személyesen találkozni és megvitatni a cserkészvezetőket érintő témákat. Ennek ellenére tartalmas programban volt részünk: délelőtt a szervezetfejlesztőink által tartott stratégiai workshopon, délután pedig rover, nagytábori, lelki és szervezeti témákban lehetett elmélyülni. Decemberben a **Betlehemi Békeláng** a 2020-ashoz hasonlóan valósult meg, azonban már új BL koordinátor alatt: Vlačuha Krisztián vette át Izsák Líviától a feladatot, nagyon köszönöm mindkettejük alázatos munkáját. Az adventi időszakban remélhetőleg találkozhatok a Kalász **Adventi Quattro** játékával, amiben részt véve hozzájárulhattok néhány jó cél eléréséhez önkéntes munkán, imaszándékon vagy pénzadományon keresztül. Nektek ehhez csak annyit kellett tennetek, hogy elküldjétek/feltöltsétek az adott hét feladatának teljesítését bizonyító képet.

Ezúton is hálásan köszönöm minden szervezőnek, munkacsoportnak és csapatnak a munkáját, amit a szövetségi rendezvények, események tervezésébe, szervezésébe és megvalósításába fektetett. Magasra tettétek a mércét mindenki számára! Illetve köszönöm mindenkinek, aki bekapcsolódott és részt vett ezeken a rendezvényeken!

A járványhelyzet miatt nem tudtuk megtartani a márciusra tervezett Nagyböjti Lelkinapokat, illetve az áprilisi Bakancspróbát. A jelenlegi állás szerint a **Bakancspróbára** idén már sort tudunk keríteni április 22-24. között Ipolyságon. A [2022-es eseménynaptárból](#) még hiányzik néhány szövetségi rendezvény szervező, aki érzi magában az elszántságot, jelentkezzen Tamaránál.

3. **Stratégia és szervezeti támogatás**

A 2021-es év egyik nagy eredménye elnökségi szinten a Szervezetfejlesztők Magyarországi Társaságának Social Impact nevű programjába való sikeres pályázásunk. Ennek a lehetőségnek köszönhetően a tavalyi év során szorososan együttműködtünk három tapasztalt szervezetfejlesztővel, akik a szövetség következő 10 évre szóló stratégiájának kialakításában támogattak minket. Ez több online találkozás során, illetve a 20+ cserkészvezetővel készített interjúból bontakozott ki.

Személyesen júniusban tudtunk velük találkozni egy hétvége erejéig Vácott. Az éves munka a Cserkészvezetői konferencián tartott workshopban csúcsozott ki, ahol veletek közösen 8 fókuszterületet határoztunk meg az elkövetkező időszakokra. Ezek a következők:

- szakági cserkészlet,
- roverek megtartása,
- egykori cserkészek visszavonása a mozgalmába,
- cserkészvezetők kiégésmegelőzése és támogatása,
- utódlás, csapatvezető képzés,
- lelki vezetés a szövetségben,
- természetközeli cserkészlet,
- cserkészlet láttatása, külső- és belső kommunikáció.

Ez a nyolc fókuszterület nagy kapaszkodót adott a szövetség újra-akkreditálásának során is. 2022 januárjában elkészítettük és benyújtottuk a szlovák akkreditációs pályázatot, ami sikeres elbírálás esetén a szövetség finanszírozását fogja támogatni (eredmény a tavasz folyamán várható). Ebben a pályázatban kiemelt szerepet foglalt el a szervezet stratégiája, amit a még 2020-ban az elnökség által megalkotott vízió, illetve a közösen definiált fókuszterületek alapján dolgoztunk ki.

A 2021-es Közgyűlésen módosult Alapszabályra hivatkozva az elnök megbízott a Mozgalmi elnökség vezetésével. Havi rendszerességgel tartottunk online üléseket, személyes találkozóra sajnos nem tudtunk sort keríteni. Az ülések során a tisztségviselők beszámoltak aktuális teendőikről, nehézségeikről, eredményeikről. A tavasz során foglalkoztunk a csapatalapítási életciklussal (a megkereséstől milyen lépéseken kell végigmennie egy alakuló csapatnak, milyen mérföldkövek várnak rájuk, milyen segítséget szükséges ehhez nyújtania a toborzási munkacsoportnak és a központnak), a nyári időszakot követően pedig a Cserkészvezetői Konferencia szervezésével foglalkoztunk. A Mozgalmi elnökség munkájába és megbeszéléseibe becsatornáztam a mozgalmi módszertani munkatársat és a kommunikációs vezetőt is.

4. **Mozgalmi Módszertani munkatárs**

Gál Várady Tamara 2021. januárjától 2022. februárjáig töltötte be ezt a munkakört. Bár szervezetileg az ügyvezető elnök a MMM felettese, a feladatait a mozgalmi elnökségi tagoktól kapta, melyeket a mozgalmi vezető koordinált.

- a. A 2021-es év elején még az EFOP alatt nem győzött Csapatmentorok kiskönyvtára kiadványsorozat írásában és illusztrálásában is kivette a részét, valamint az Önkéntesmentor-képzésben is részt vett képzőként.
- b. Tavasszal a 2020-as év állapotfelméréseinek kiértékelésével, a tanyahely gyűjtemény aktualizálásával, valamint a nevelési munkacsoport kérésére a NémóKép képzés anyagainak nyelvi korrektúrájával foglalkozott. Emellett a Métabajnokság szabályzatának aktualizálását és a Cserkész újságba szakmai(bb) cikkek írását és végezte.
- c. Nyár végeztével egy, a nevelési vezetőtől kapott nagyobb projekttel kezdett foglalkozni. Ebbe bele tartozott egy szövetségi rover adatbázis létrehozása, más szövetségek ezen korosztállyal foglalkozó kiadványainak kivonatolása, illetve ezen roverekkel való interjúk készítése.
- d. Létrehozásra került egy tanya- és tábori keretmeséket gyűjtő űrlap, és a beérkezett keretmeséket egységes formába öntötte.
- e. Tamara csapatmentor koordinátorként és önkéntes csapatmentorként is tevékenykedett. A 2021-es Közgyűlést követően készült egy csapatmentori útmutató, és az utána következő időszakban folyamatosan zajlott az önkéntes csapatmentorok toborzása és megszólítása. Jelenleg 8 önkéntes csapatmentor van szövetségünkben, akik összesen 20 cserkészcsapatot mentorálnak.

Az elmúlt időszakban a csapatmentoroknak 7 online és egy személyes találkozója volt, valamint részt vettek egy, a nevelési munkacsoport által szervezett Némó képzésen. Nyáron tábor és tanya látogatásokon is voltak a mentorok. Valamint a 2022-es évben elkezdtek foglalkozni a cserkész rituálékkal.

Kihívások

A legnagyobb kihívást a tavalyi évben - az időhiánytól eltekintve - továbbra is a koronavírus jelentette. A gyakran változó rendelkezések és ezeknek a cserkészmunkára való megfeleltetése nem a legfelelőbb és legegyszerűbb feladat. A táborozási szabályzathoz például csak akkor kaptunk végleges információt, mikor néhány csapattábor már javában zajlott. Ennek ellenére jó volt látni, mennyire rugalmasan alkalmazkodtok az utolsó pillanatban is az előírásokhoz, nagyon köszönöm ezt nektek!

Ugyanúgy a Covidhoz kapcsolódva többször okozott kihívást a járványügyi rendelkezésekkel szemben tapasztalt ellenállás. Lehet nem mindig kommunikáltam egyértelműen, hogy minden egyes szövetségi rendelkezésünk az országos járványkezelés szabályait követte, soha nem döntöttünk öncélúan arról, ki és milyen feltételek mellett vehet részt őrsi gyűlésen, csapat- vagy szövetségi rendezvényen, ennek ellenére meglepett, mikor úgy láttam, néhányan személyes sértésként élik meg az előírásokat, amik a gyerekek és egymás védelmét voltak hivatottak szolgálni. Döntő többségében viszont nagy fegyelmezettséget és megértést tapasztaltam részletekről, és ezért is kifejezetten hálás vagyok!

A 2020-as évhez képest egyértelműen nehézség volt a fizetett csapatmentori hálózat megszűnése. Az EFOP során a csapatmentorok voltak a mozgalmi vezető munkacsoportja. Nagy támogató ereje volt a közösségnek, és persze a munkamegosztás is sokkal effektívebben zajlott. Mozgalmi munkacsoport toborzására viszont tavaly nem volt kapacitásom. Ez azonban, meglátásom szerint, egy fejlesztendő terület az új mozgalmi vezető számára.

Értékelés

A 2021-es célkitűzéseimet többségükben sikerült teljesítenem, sokszor a mozgalmi módszertani munkatársnak, vagy más felelősöknek köszönhetően (önkéntes mentorprogram elindítása és további mentorok toborzása, állapotfelmérések kiértékelése, stratégia továbbvitele, roverprogram felmérés, szövetségi rendezvények támogatása, nagytábori munkálatok megkezdése). Ami a terveimhez képest nem valósult meg, az a csapatparancsnoki képzés tematikájának kidolgozása, és az éppen aktuálisan csapatvezetői kinevezés előtt állók felkészítése. Személy szerint nagy potenciált látok egy moduláris CSP képzésben/továbbképzésben, ami megfelelő elméleti tudással és készségekkel látná el és fejlesztené tovább a csapatvezetői feladat előtt állókat, vagy benne lévőket.

Az elmúlt évtől elrugaskodva, az elmúlt két évet értékelve pedig fontosnak látom hangsúlyozni, hogy tapasztalásom alapján a szövetség számára stratégiai fontosságú kell legyen, hogy olyan mozgalmi vezetővel rendelkezzen, aki dedikált időt tud fordítani a munkára. A cél ugyanis a meglévő folyamataink fejlesztése, ami csak akkor érhető el, ha ezzel fókuszáltan tud a választott személy foglalkozni.

Jövőbeni tervek - *Gál Várady Tamara beszámolója*

Mivel nem egészen 1 hónapja kooptáltak erre a tisztségre, még folyamatosan tárom fel a feladataimat, illetve keresem, hogy meddig tartanak a hatásköreim. Lassan körvonalazódnak a fejemben a prioritásaim, illetve azok a témák/területek, amik közel állnak a szívemhez. Jelenleg még nem került végleges formájába a szövetségünk stratégiai terve, és úgy gondolom ennek elkészülte után lehet alakulni még a céljaim. Mindenesetre olvassátok a következő évi célkitűzéseimet:

- **Vizicserkészet újraindítása:** azon emberek felkeresése, akiket ez érdekel, megalakítani ezt a szakcserkészetet, tagokat bevonítani, célokat felállítani és legalább egy rendezvény valósuljon meg a 2022-es évben.
- **Szövetségi szintű, működő rover közösség megalapozása:** megismerni magát a problémát, amiért a rover korosztály kiesik a szövetségből, ezen problémákra/gyengeségekre megoldást keresni-találni, legalább 1 rover találkozó szervezése.
- **A szövetségünkben jelenlévő tudás és jogyorkorlatok közkinccsé tétele:** ide tartozik az önkéntes csapatmentor hálózat feltöltése az ő képzésük, valamint a tábor és tanya keretmese gyűjtemény bővítése, illetve a csapatparancsnokok, csapatvezetők munkáját segítő anyagok egy helyre gyűjtése a célom.

A rover cserkészettel kapcsolatos céloom megvalósításához szükségem lesz pár emberre akiknek szintén szívügye ez a téma, ugyanis azt gondolom minnél többen gondolkodunk vagy ötletelünk egy témán, annál nagyobb szögben látunk rá.

Péter Dominika, st és Gál Várady Tamara, st