



Nevelési vezető tisztségviselő beszámolója

Az elmúlt időszak munkacsoportunk életében a közgyűlés óta mozgalmasan telt, mely jelen esetben inkább azt szeretné jelenteni, hogy sikerült hangsúlyt helyezni a nevelési módszerünk fokozatainak további fejlesztésére, hiányosságainak korrigálásra. Fejlesztésüknél figyelembe vettük a vezetői tapasztalatokat, a gyakori kérdéseket és az őrsvezetők igényeit. A nevelési munkacsoport két új fővel bővült, ezzel erősítve aktív, ötletekben gazdag csapatunk. A munkacsoportban továbbra is munkálkodnak cserkészvezetők, kiknek tapasztalatai, sok éves munkásságuk előre viszik a közös munkát.

Elért eredmények

A munkacsoport munkája továbbra is gördülékenyen működik, a csapat tagjai kiegészítik egymást és többféle nézetet képviselnek, ezen tulajdonságok általában gyümölcsöző munkát eredményeznek. A munkacsoporttal egy hétvégés online találkozás keretein belül kezdtük meg az évet. E találkozón célokat, terveket fogalmaztunk meg, melyeket prioritás alapján sorrendbe raktunk. Ilyen módon alakult meg feladataink újabb listája. Az első célunk a Tájéoló megújítása, illetve frissítése. Ezen változással szeretnénk elérni, hogy a szövetségünk nevelési módszerét minden cserkészvezető egységesen használni tudja. A fokozatok folyamatos behozatalával és megismerésével szeretnénk a NÉMót minden cserkészvezető számára elérhetőbbé és ami a legfontosabb elérhetőbbé tenni. Foglalkoztunk a csapatparancsnokok továbbképzésével a Cserkészvezetői konferencia keretein belül, közös ötleteléssel boncolgattuk hogyan tudnánk munkájukat segíteni, melyre megoldásként szeretnénk, ha minden csapatban található lenne egy személy, aki keni-vágja a módszerünket. Ezen személyek megszólításán és a közös munkán tavasztól szeretnénk dolgozni. Ezen kívül a cserkész tevékenységek megalkotásán serényen dolgozunk, hogy a 2. fokozat minden elemét példákkal alátámasztva tudják használni vezetőink. A NÉMót három fokozatra bontottuk, melyek szeretnének az cserkészvezetőknek – őrsvezetőknek, képesítés nélküli őrsvezetőknek, segédőrsvezetőknek, csapatvezetőknek- kedvezni, segíteni abban, hogy folyamatos fejlődést tudjanak elérni vezetői munkájuk során, ezek használatát a 2021-es vezetőjépző táborokban a jelölteknek lehetőségük volt elsajátítani. Ezen fokozatokhoz a nevelunk.szmcs.sk oldalán ötleteket, keretmeséket és ciklusokat is találnak. Hosszú munka, sok megbeszélés, és annál is több részánt idő után a weboldalunk immáron 2 éve megújult, ahová folyamatosan kerülnek fel új tartalmak. A weboldal mellett felvettük a kapcsolatot a vezetőképző táborok parancsnokaival, akik munkáját szeretnénk idén is segíteni. A folytonos egyeztetésekből idén sem volt hiány hiszen minden hónapban közös online megbeszéléseket tartottunk. Megvalósult az első önálló, a nevelési módszerünket támogató szövetségi rendezvény, mely a NÉMóKép nevet viseli. A képzés lehetőséget kínál a cserkészvezetőknek hogy elinduljanak a fejlődés útján, tapasztalatokat és ötleteket gyűjthessenek egymástól és a nevelési munkacsoport tagjaitól, három nap keretein belül. A program színes skáláján feltűntek

mintaórsik, boldogságórák, közös ötletelés és őrsi tervezés. A mozgalmi munkatárs segítségével interjúk keretein belül képet kaptunk a roverek helyzetéről, igényeiről.

Kihívások

Úgy gondolom, a legnagyobb kihívást a munkacsoport tagok kiesése, illetve leterheltsége jelentette. Ugyanis a már megkezdett munkába nehéz volt olyan vezetőket találni, akik igent mondanak a felkérésre és szívesen tagjai lennének egy munkacsoportnak, amelyben a tagság kötelességekkel jár. Hiányként éltem meg, hogy nem mindig tudtam részt venni a mozgalmi elnökségi üléseken.

Értékelés

Az elmúlt időszakban úgy érzem sikerült teljes összhangba kerülnünk a munkacsoporton belül, számunkra mindig felüdülés a közös munka. Kezdetek béli bizonytalanság a pozíciómat illetően teljesen elmúlt, tudván, hogy egy szuper csapat segítségével haladok az úton. A kezdeti nehézségek ellenére úgy érzem meg tudtam határozni, hogy mi is az én feladatom, melynek teljesítése a nézeteim alapján, jó úton halad. A hiányosságaimra próbálok fokozottan odafigyelni, és tanulni belőlük, melyben sokat segítenek azon személyek, akikkel együtt dolgozom.

Jövőbeni tervek

A következő években szeretném, ha a Nevelési módszer népszerűbbé válna az őrsvezetők körében, hogy mindig minden esetben használják és segítségükre legyen. Szeretném, ha az elkövetkezendő egy évben:

- Pontosítva, letisztázva, frissítve kikerülne a Tájéoló új változata
- A weboldal kínálatában új ötletek tűnnének fel
- Minden csapat rendelkezne egy NÉMós cserkészvezetővel
- A fokozatok jelvény formájában is megjelenének,
- A NÉMÓkép személyesen is megvalósulna
- A Nevelési módszernek a roverekről szóló része kidolgozásra kerülne.

Hosszútávon szeretném, ha munkánkkal effektíven tudnánk segíteni a vezetőképző táborok kiképzői munkáját, a táborokra való felkészülést. Szeretném, hogy a NÉMó a szövetségi rendezvényeket is érezhetően jelen legyen, ehhez tervben áll egy kézikönyv megalkotása. A tudásanyag ötlettár – mely a kötelező minimum cserkészstudáson felüli cserkészstudást tartalmazza-, elkészülne és használatba lépne.

Schvikker Flóra, Nevelési vezető